

ANTARKITA

MEDIA INFORMASI ANTAR KARYAWAN TRAKINDO

DIALOGUE

Tingkatkan Kualitas untuk Kemajuan Bersama

06

FORWARD

Advancing Trakindo Forward dengan Etos Kerja dan Integritas Unggul

09

SPIRIT

Memimpin untuk Memajukan

14

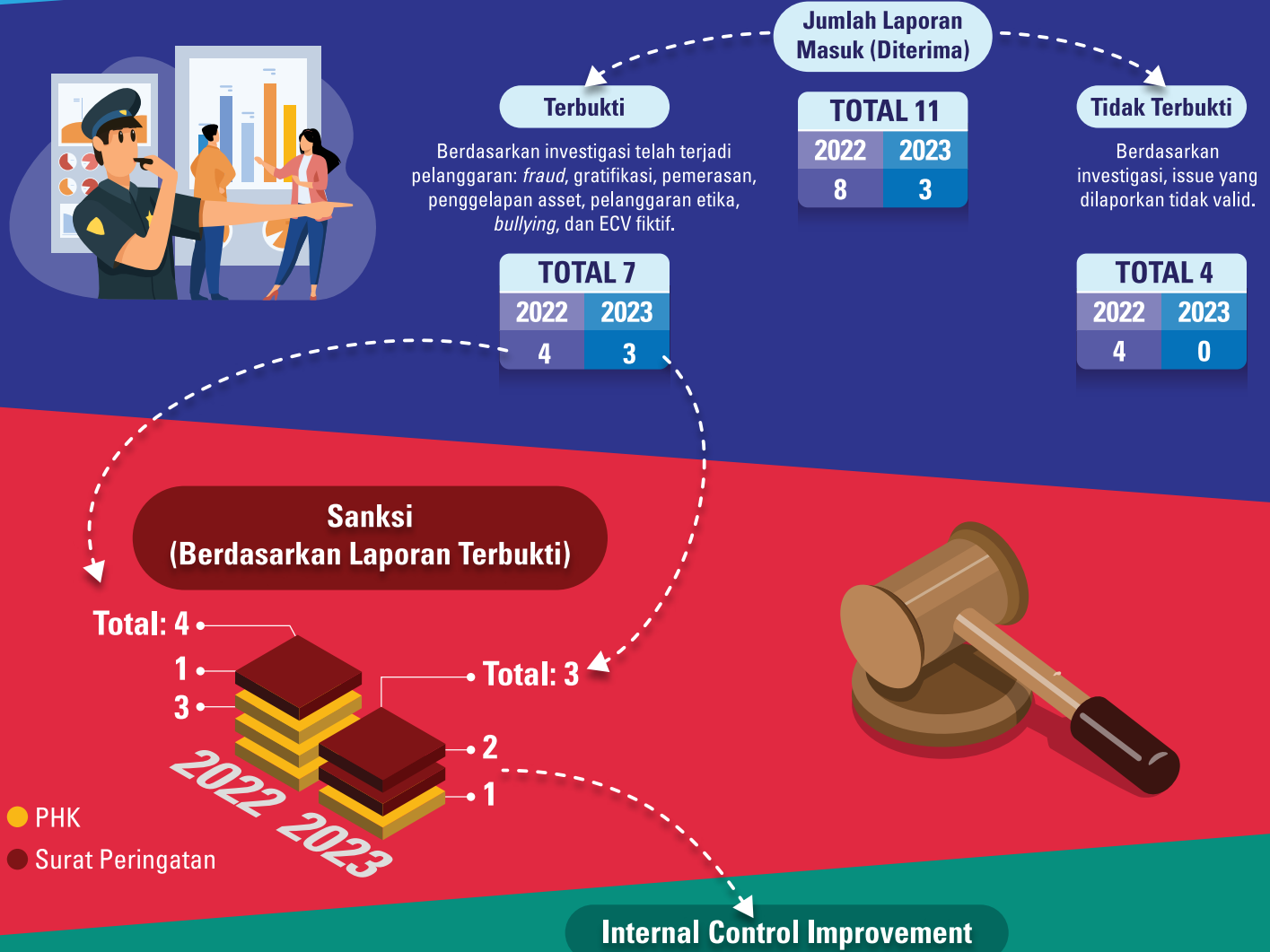
ADVANCING TRAKINDO FORWARD



STATISTIK LAPORAN WHISTLE-BLOWING SYSTEM (WBS)

Periode 2022 - 2023 (per 31 Desember 2023)

Sebagai bagian dari peningkatan layanan dan transparansi pengelolaan WBS, kami informasikan laporan di bawah ini:



Terima Kasih!

Anda Telah Berkontribusi Dalam Penegakan



Alamat WBS:

Email : wbs.trakindo@gmail.com
 Surat : Komite Audit - PT Trakindo Utama
 Gd. TMT 1, Lantai 17,
 Jakarta 12560 Indonesia

MATERIAL MANAGEMENT

Penyempurnaan prosedur penggunaan material

SECURITY

Penyempurnaan prosedur pemeriksaan keluar/masuk barang dan dokumentasinya

SCRAP PROCEDURE

Penyempurnaan prosedur *scrap*

ADVANCING TRAKINDO FORWARD

ANTARKITA

PENASIHAT

Yulia Yasmina

PEMIMPIN REDAKSI

Candy Sihombing

REDAKSI

Sukma Pratiwi

DITERBITKAN OLEH

PT Trakindo Utama

TMT Building 1, 10th-17th Floor

Jalan Cilandak KKO No. 1, Jakarta 12560, Indonesia

Tel. (021) 7822373, Fax. (021) 7822357, 7822378

E-MAIL

c_communication@trakindo.co.id

WEBSITE

www.trakindo.co.id

STT No. 468/SK/Ditjen PPG/1978, 5 Mei 1978

ADVANCING YOU FORWARD

info@trakindo.co.id 

Call Center 1500 228

Whatsapp Trakindo 0811 5500 228



Redaksi berhak mengedit atau merombak isi artikel serta memuat atau tidak memuat artikel yang diterima, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Majalah AntarKita diterbitkan sebagai wadah komunikasi untuk berbagi informasi kepada pelanggan Trakindo di seluruh Indonesia. Semua hal yang menyangkut identitas berupa logo, warna, gambar, dan kekayaan intelektual yang terlindungi di dalam majalah adalah hak milik Perusahaan.



06

DIALOGUE

Tingkatkan Kualitas untuk Kemajuan Bersama

President Director Trakindo, Bari Hamami, menyerukan agar seluruh Insan Trakindo membarakan semangat *Advancing You Forward* dalam setiap kegiatan dan aktivitas kerja.

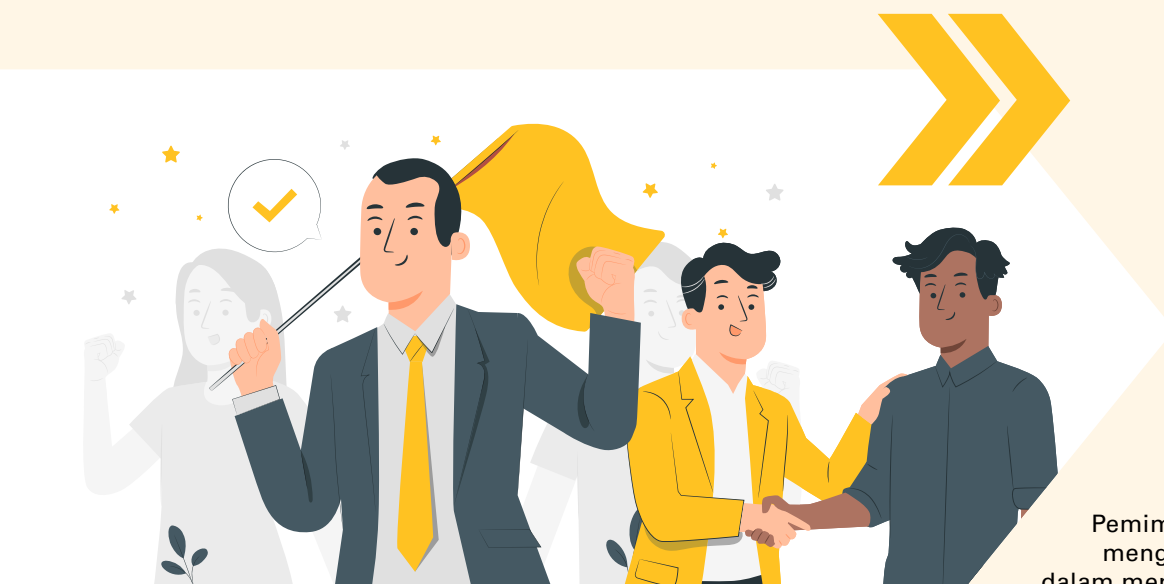


09

FORWARD

Advancing Trakindo Forward dengan Etos Kerja dan Integritas Unggul

Dengan etos kerja serta semangat *Advancing You Forward*, Perusahaan dan Insan Trakindo siap menghadapi setiap tantangan untuk berkarya dan meraih kesuksesan bersama.



14

SPIRIT

Memimpin untuk Memajukan

Pemimpin harus visioner dan menginspirasi banyak orang dalam menggerakkan perubahan.



16

FOOD FOR THOUGHT: BELAJAR DARI KEPEMIMPINAN PATRAP TRILOKA

Patrap Triloka, semboyan ciptaan Ki Hajar Dewantara ini seolah tak lekang oleh zaman.



24

INSIGHT: ERATKAN TALI SILATURAHMI LEWAT SAPRAHAN DI PONTIANAK

Acara makan bersama tidak hanya menyimbolkan kebersamaan, namun juga meneruskan nilai-nilai kebaikan.



38

EXEMPLIFY: PENANDATANGANAN PERPANJANGAN MOU KE-6 DENGAN SMKN 2 SUMBAWA BESAR

Kolaborasi yang manis dan harmonis untuk mencetak insan-insan berkualitas sebagai pelaksanaan *Corporate Citizenship*.



18

AWARD: BANGUN NILAI EXCELLENCE DARI KETERLIBATAN KARYAWAN YANG TINGGI

Menurut Survei Kincentric, Trakindo memiliki skor Keterlibatan Karyawan lebih tinggi dari rata-rata perusahaan di Indonesia.



25

EXCELLING PROGRESS: RAIH KEMBALI ISO 9001:2015, BUKTI KUALITAS MANAJEMEN TRAKINDO

Kerja keras Insan Trakindo kembali mendapat pengakuan internasional melalui ISO 9001:2015.



40

EXEMPLIFY: TRAKINDO SORONG MENGINSPIRASI PERUBAHAN MELALUI WORLD CLEANUP DAY

World Cleanup Day adalah momentum penting bagi komunitas global untuk bekerja sama dalam upaya pelestarian bumi.



20

AWARD: UNGGUL DI 5 KATEGORI HR EXCELLENCE AWARDS 2023

Trakindo percaya bahwa investasi pada SDM adalah investasi yang tak ternilai bagi pertumbuhan dan kesuksesan jangka panjang.



26

EXCELLING PROGRESS: LIMA INSAN TRAKINDO INDONESIA LULUS & RAIH CATERPILLAR® CERTIFIED MARINE ANALYST (CMA)

Trakindo yakin bahwa sertifikasi teknisi untuk *Marine Analyst* adalah upaya untuk meningkatkan pelayanan pelanggan di industri maritim.



42

SERBA-SERBI: BANGGA MENJADI INSAN TRAKINDO

Serba-serbi Trakindo. 53 tahun mengambil peran untuk mendukung pertumbuhan berbagai industri di Indonesia.



» BARI HAMAMI | PRESIDENT DIRECTOR PT TRAKINDO UTAMA

TINGKATKAN KUALITAS UNTUK KEMAJUAN BERSAMA

Di dalam berbagai kesempatan, President Director Trakindo, Bari Hamami, selalu menyerukan agar seluruh karyawan dan karyawan Trakindo menghayati semangat *Advancing You Forward* dalam setiap kegiatan dan aktivitas kerja yang dilakukan sebagai hasil kerja nyata dalam upaya memajukan seluruh pemangku kepentingan di lingkungan Perusahaan.

Saat ini kita telah memasuki tahun baru 2024. Semua pencapaian yang telah diraih Trakindo sepanjang tahun 2023 lalu tidak lepas dari kontribusi seluruh karyawan dan karyawan Trakindo dalam bersinergi dan berkolaborasi untuk mencapai tujuan bersama. Bari Hamami percaya bahwa semangat *Advancing You Forward* telah menjadi 'napas' keseharian karyawan dalam membuahkan hasil terbaik bagi perusahaan.

Semangat *Advancing You Forward* adalah semangat inti Trakindo yang telah menjadi awal, dasar, acuan panduan, tujuan serta komitmen bersama sebagai penggerak yang akan terus memajukan kemampuan dan kinerja para pemangku kepentingan agar selalu dapat mencapai tujuan dan membina kesuksesan mereka bersama secara berkesinambungan. Sebagai penggerak utama, perusahaan tidak hanya memberikan nilai tambah bagi pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya, tetapi juga mendorong pertumbuhan berkelanjutan, inovasi, dan kesuksesan jangka panjang bagi semua yang terlibat di dalamnya.

Menurut Bapak, bagaimana Visi dan Misi Trakindo, serta Nilai-Nilai Inti perusahaan dapat diintegrasikan ke dalam setiap aspek operasional?

Visi dan Misi perusahaan merupakan panduan utama bagi kita semua dalam menjalankan roda bisnis perusahaan. Tugas Saya adalah terus menerus memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil oleh para pemimpin organisasi sudah sejalan dengan tujuan jangka panjang perusahaan yang telah ditetapkan bersama. Tentu kita semua berkewajiban untuk memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan dalam perusahaan ini.

Oleh karena itu Saya mengharapkan bahwa setiap pemimpin di dalam perusahaan ini memiliki pola kepemimpinan yang bersifat inklusif, selalu memotivasi karyawan untuk mencapai potensi penuh mereka, dan memiliki ketulusan dalam melayani pelanggan secara konsisten di seluruh Indonesia. Jangan dilupakan juga, bahwa kita juga harus tetap melanjutkan komitmen untuk selalu terlibat aktif dalam inisiatif sosial yang membantu masyarakat di sekitar kita.

Kita semua juga harus disiplin dalam mengeksekusi rencana strategis perusahaan yang telah ditetapkan dengan melibatkan seluruh karyawan dan karyawan untuk bersama-sama mengevaluasi tren pasar, dan menciptakan inovasi-inovasi dalam memberikan solusi yang terbaik bagi seluruh pelanggan-pelanggan kita. Dalam upaya meningkatkan efisiensi dan produktivitas perusahaan, implementasi strategi digitalisasi sistem kerja perlu terus didorong agar kecepatan kerja dalam upaya memuaskan para pelanggan kita akan menjadi lebih cepat dan pasti. Dalam konteks pengembangan berkelanjutan (*Continuous Development*), Saya akan terus memastikan bahwa setiap karyawan dan karyawan memiliki kesempatan untuk tumbuh dan berkembang menjadi tim yang kuat dan berkinerja tinggi.

Selain itu, setiap program atau inisiatif yang dirancang harus selaras dengan strategi perusahaan yang dijalankan sesuai dengan Nilai-Nilai Inti Perusahaan. Kita semua bertanggung jawab untuk memastikan nilai-nilai tersebut dijalankan secara konsisten dalam keseharian kita semua di dalam perusahaan. Perusahaan telah menciptakan *platform* bagi karyawan dan karyawan agar selalu dapat





Foto : Internal Trakindo

berpartisipasi dalam memberikan ide, mendapatkan kesempatan pelatihan dan *mentorship* untuk meningkatkan kompetensi dan potensi diri dengan secara konsisten meneruskan tradisi memberikan penghargaan bagi mereka yang berprestasi.

Dengan pergerakan dunia yang sangat dinamis, bagaimana strategi Perusahaan untuk mengantisipasi perubahan?

Saya akan memastikan organisasi tetap fleksibel dan responsif terhadap perubahan pasar dan lingkungan bisnis. Itu sebabnya Saya sangat mendorong karyawan dan karyawan untuk terus berinovasi dengan fokus pada penciptaan solusi dan layanan yang paling unggul di mata para pelanggan dan selalu berkolaborasi secara aktif dengan para pelanggan kita.

Lantas, apa yang menjadi tolak ukur keberhasilan semangat *Advancing You Forward*, khususnya dalam

memajukan Pelanggan, Karyawan, dan Masyarakat?

Perusahaan sudah menetapkan berbagai ukuran dalam upaya mencapai target-target strategis seperti target penjualan (*revenue, margin, market share, dsb.*), kepuasan pelanggan (NLS), ukuran performa internal perusahaan (Dealer Excellence Program) dan tingkat kepuasan dan partisipasi karyawan (EES). Secara disiplin dan konsisten, para pemimpin harus senantiasa mengevaluasi perjalanan performa Perusahaan untuk tetap berada di jalur yang benar sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan dan seluruh karyawan harus merasa terlibat dan harus memiliki rasa "performa hari ini harus lebih baik dari kemarin." Inilah esensi dari *a winning culture mindset*.

Terakhir, adakah pesan Bapak kepada segenap karyawan Trakindo di tahun 2024 ini?

Pertama-tama, sekali lagi Saya atas nama Direksi Trakindo, ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan atas kerja keras yang telah ditunjukkan selama perjalanan tahun 2023 lalu. Kita semua tahu bahwa tahun 2023 yang lalu kita menghadapi begitu banyak tantangan yang berat tetapi dengan kerja sama dan kolaborasi yang kuat kita telah menunjukkan bahwa kita berhasil melewati seluruh tantangan tersebut dengan pencapaian hasil yang sangat membanggakan. Di tahun 2024 ini, kita harus terus memastikan dan mempertahankan semua hal yang telah berjalan dengan baik dan kepercayaan diri yang tinggi dalam menghadapi segala tantangan yang akan kita hadapi dan lalui disepanjang tahun 2024 ini.

Dalam kesempatan ini, mengingat bahwa kita akan melalui proses dan tahun politik, Saya meminta kepada seluruh karyawan dan karyawan di seluruh Indonesia untuk menggunakan hak pilihnya sebagai warga negara secara baik dan menghindari konflik kepentingan di dalam perusahaan. Mari kita jaga secara bersama-sama kerukunan dan kekompakan kita sehingga kita dapat terus berjaya di sepanjang tahun 2024 ini. Terus jalankan semangat *Advancing You Forward* di manapun Anda berada dengan selalu berpegang teguh dengan pedoman Nilai-Nilai Inti perusahaan. Trakindo, Harus Bisa! *One Team - One Goal!*



» REDAKSI

ADVANCING TRAKINDO FORWARD DENGAN ETOS KERJA DAN INTEGRITAS UNGGUL



Dengan etos kerja yang baik serta semangat *Advancing You Forward*, Perusahaan dan Insan Trakindo siap menghadapi setiap tantangan untuk berkarya dan meraih kesuksesan bersama.

Telah berdiri sejak 1970, PT Trakindo Utama terus berupaya untuk maju dan berkembang. Bergerak dalam industri Pertambangan, Kontruksi, Perkebunan & Agrikultur, Minyak & Gas, Energi, dan Transportasi, Trakindo berupaya untuk mengambil peran penting dalam mendukung pertumbuhan dan perkembangan di tanah air. Bukan hanya di kota-kota besar, tapi hingga pelosok negeri.

Dalam bidang pertambangan misalnya, Trakindo terus berupaya untuk mendukung produktivitas

industri dan peningkatan ekonomi. Dalam bidang konstruksi, Trakindo juga terus mendukung pembangunan infrastruktur seperti jalan, tol, dan jembatan yang manfaatnya dapat dirasakan oleh seluruh lapisan masyarakat.

Usaha ini tentu tidak dilakukan sendirian. Trakindo merangkul karyawan, pelanggan, mitra, masyarakat, dan para pemangku kepentingan lain untuk berupaya dan bergandengan tangan demi meraih kesuksesan bersama. Semangat

Advancing You Forward inilah yang terus ditanamkan Perusahaan pada Insan Trakindo dan ditularkan pada pelanggan, mitra kerja bahkan masyarakat sekitar.

Semangat Berkolaborasi untuk Berkarya

Tidak berpuas diri dengan merangkul semua yang terkait dan membawa untuk meraih kesuksesan bersama, Trakindo aktif berkolaborasi dengan berbagai pihak untuk dapat memberikan manfaat yang lebih besar. Perusahaan berupaya menerapkan tanggung jawab sebagai warga korporat yang baik dengan menitikberatkan pada pilar-pilar *corporate citizenship* Trakindo yaitu di bidang pendidikan, lingkungan, kesehatan, dan bantuan kemanusiaan.

Misalnya melalui program Trakindo *Volunteer Mengajar*, Insan Trakindo dapat berpartisipasi di dunia pendidikan untuk memupuk generasi masa depan yang cerdas, inovatif, adaptif, dan berkarakter luhur. Selain itu, Trakindo juga berkomitmen untuk memberikan dampak baik bagi alam dan lingkungan melalui berbagai program sebagai aksi untuk meningkatkan kesadaran terhadap lingkungan.

Komitmen Trakindo untuk terus memberikan yang terbaik, tidak hanya ditujukan bagi pelanggan namun juga bagi kemajuan negeri. Tentu saja Insan Trakindo menjadi salah satu organ penggerak yang sangat vital. Dalam setiap langkahnya, Trakindo membutuhkan kontribusi dari setiap Insan Trakindo. Walaupun memiliki

latar belakang keahlian yang beragam, serta berada di berbagai lokasi yang tersebar di seluruh Indonesia, sudah semestinya ini tidak menyurutkan semangat Insan Trakindo untuk berkolaborasi dalam berkarya.

Membangun Etos Kerja yang Kuat

Menciptakan perubahan biasanya akan lebih mudah jika kita melakukannya bersama atau berkelompok demi mewujudkan satu tujuan. Meskipun demikian, untuk memulai perubahan kita bisa mengawalinya dari diri sendiri, yaitu dengan memiliki etos kerja, serta integritas dan komitmen pada Perusahaan.

Menurut studi, ada lima strategi yang dapat dilakukan untuk menumbuhkan etos kerja yang baik, yaitu:

1 Ikuti arahan rekan kerja, mentor, dan atasan



Jika kita adalah "anak baru" di tempat kerja, cara terbaik untuk belajar ialah dengan mengamati. Perhatikan bagaimana rekan kerja berperilaku dalam suatu rapat misalnya dan cara mereka berkomunikasi dengan atasan atau mitra kerja.

Namun kita tidak boleh tampak pasif, bersikaplah proaktif dengan mencari tahu segala hal yang berhubungan dengan *job desc* kita dan perusahaan secara umum. Mintalah arahan dan bimbingan rekan kerja, mentor, dan atasan dalam mengerjakan dan menyelesaikan tugas-tugas kita. Interaksi ini akan menunjukkan kepada tim bahwa kita memiliki sikap positif dan terbuka.

2 Tumbuhkan kedisiplinan diri



Untuk dapat dipercaya, diandalkan, dan produktif di tempat kerja, kita harus bisa mendisiplinkan diri. Kita mungkin pernah berada di fase kurang produktif, lebih sering menunda-nunda, atau stres. Namun disiplin diri merupakan proses memahami cara kita bekerja, termasuk mengetahui ritme kerja dan di mana kita bisa mendorong diri. Sikap ini bisa disebut sebagai keterampilan yang akan membuat kita tampil lebih profesional di hadapan rekan kerja dan atasan.

Mengembangkan kedisiplinan diri melibatkan pemahaman pengendalian diri, serta cara menjaga energi. Pikirkan tentang tugas yang terasa mudah dilakukan dan memberikan kita energi positif dan tugas apa yang terasa lebih sulit serta menguras tenaga kita. Kemudian alokasikan sebagian besar waktu kita untuk tugas-tugas yang membuat kita berenergi terlebih dulu.

3 Tentukan prioritas



Tanamkan dalam diri untuk biasa menggunakan waktu kerja secara efektif dan efisien. Caranya dengan menentukan prioritas dalam bekerja, mana tugas-tugas harus diselesaikan terlebih dulu, yang dapat ditunda atau didelegasikan kepada rekan kerja. Dengan begitu kita bisa fokus bekerja dan memberikan hasil kerja yang baik.

Jika kita bisa mengatur waktu dengan bijak dengan konsisten, secara tidak langsung kita akan mengembangkan reputasi profesionalisme dan integritas. Ini merupakan keterampilan yang akan membantu kita menghasilkan pekerjaan berkualitas tinggi, bahkan di tengah prioritas yang berubah dengan cepat dan dalam lingkungan kerja yang menuntut pergerakan cepat.

4 Berpikirlah seperti CEO



Bagian penting dalam membangun etos kerja yang baik adalah menerapkan sikap seolah-olah kita adalah pemilik perusahaan. Kita dapat melakukan ini dengan bersikap proaktif melalui cara-cara kecil namun ampuh. Misalnya, jika ada tugas, pelaksanaan tugas, atau tujuan kerja yang tidak jelas atau sulit dipahami, ajukan pertanyaan untuk mendapatkan kejelasan pada rekan kerja atau atasan.

Misalnya, bagaimana proyek yang akan tim kita kerjakan dapat berkontribusi terhadap tujuan organisasi yang lebih besar. Atau apa yang harus dilakukan untuk memberikan hasil yang lebih baik untuk kita dan tim. Demikian pula, jika kita mempunyai saran mengenai cara lain untuk mengerjakan proyek kita dan sampaikanlah dengan baik.

5 Kepentingan bersama di atas kepentingan pribadi



Cenderung mudah bagi kita untuk fokus mengerjakan tugas pribadi agar kita dapat diapresiasi atau mendapat promosi di tempat kerja. Namun, jangan sampai menjadi orang yang hanya datang untuk menyelesaikan pekerjaan, lalu mencela orang lain ketika ada masalah.

One team one goal. Kita bekerja sebagai tim. Ketika ada anggota yang mengalami masalah atau kurang maksimal dalam bekerja, pertimbangkan pendekatan yang berbeda. Pikirkan bagaimana kita dapat mendukungnya sehingga seluruh tim dapat memperbaiki dan menyelesaikan pekerjaan tim dengan baik. Ketika kita menjunjung kepentingan tim daripada pribadi ini menunjukkan kepada tim dan perusahaan bahwa kita peduli pada perusahaan dan mampu menjadi bagian dari tim apapun posisinya.

Dengan mempraktikkan kelima strategi ini akan mengembangkan etos kerja yang kuat dalam diri kita, sehingga kita akan lebih mudah diterima di lingkungan kerja, bahkan mampu menunjukkan reputasi kita di perusahaan. Terakhir, strategi ini dapat menjadi fondasi untuk kesuksesan karier kita di divisi mana pun kita bekerja.

Sumber :
• hbr.org

» REDAKSI

INNOVATION DAY & TRAKINDO SERVICEMAN AWARD PROGRAM 2023



Foto : Internal Trakindo

Tantangan dunia bisnis harus dihadapi dengan kreativitas dan inovasi.

Dunia bisnis adalah dunia yang penuh dinamika dan tantangan. Menghadapi berbagai perubahan yang terjadi, Trakindo berkomitmen untuk terus meningkatkan sumber daya demi meningkatkan daya saing organisasi. Salah satu cara untuk meningkatkan daya saing organisasi adalah dengan mendorong kompetisi secara internal. Trakindo melakukan ini melalui kegiatan kompetisi inovasi dan kompetensi kinerja antarkaryawan dalam *event* tahunan “Innovation Day dan Trakindo Serviceman Award Program” (TSAP). Selain menjadi wadah bagi kreativitas dan inovasi karyawan, acara ini juga merupakan bentuk komitmen perusahaan untuk memberikan apresiasi, pengakuan, dan penghargaan atas capaian serta performa para Insan Trakindo.

Tahun 2023 merupakan tahun pertama dilaksanakannya Innovation Day dan TSAP secara *hybrid* setelah sebelumnya dilakukan secara *online* selama pandemi COVID-19. Acara puncaknya digelar secara *offline* dengan dihadiri oleh para juri dan peserta kompetisi yang berlangsung di Studio Sepat 72, Jakarta pada 13 Desember 2023. Sementara itu, karyawan yang tidak bisa menghadiri secara langsung dapat bergabung secara virtual lewat



Foto : Internal Trakindo

live streaming dari kantor, *site*, atau *workshop* masing-masing. Membuka acara, President Director Trakindo Bari Hamami hadir sebagai narasumber dalam CX Fireside Chat dengan tema “Advancing Customer Experience Forward”.

Pada tahun ke-16 penyelenggaraannya, tercatat 360 teknisi mengikuti TSAP tingkat nasional. Prosesnya sendiri berlangsung dari 4-11 Desember 2023 secara *hybrid* di Training Center Cileungsi. Untuk tahun 2023, Innovation Day memasuki tahun ke-10 dan penyelenggaraannya terbagi menjadi dua kategori yaitu *Product & Service Tools*, serta *Process and System Technology*. Dua puluh inovasi terbaik kemudian dipamerkan melalui TMT Virtual Gallery Innovation Hall dalam *virtual exhibition*. Setelah melalui proses seleksi dan penilaian oleh juri, terpilih enam inovasi terbaik berdasarkan aspek kreativitas, tingkat kemudahan pelaksanaan, dan dampak yang dihasilkan.

Kompetisi akhir dari enam peserta terbaik *innovation* dan lima peserta terbaik TSAP-3, dilakukan pada acara puncak melalui sesi presentasi dan penjurian. Pada kegiatan yang berlangsung sehari ini juga dilakukan seremoni wisuda para lulusan *Green Belt* dan pengumuman serta pemberian penghargaan bagi para pemenang kompetisi. Dedikasi dan performa para peserta dalam memberikan layanan terbaik pada pelanggan adalah inspirasi bagi kita semua. Pencapaian ini, harus kita jadikan momentum untuk terus kreatif, inovatif, dan pantang menyerah dalam menjawab tantangan. Trakindo, Harus Bisa.

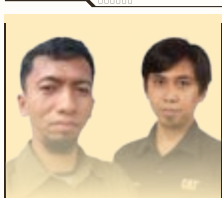
INNOVATION DAY & TSAP 2023
UNLEASHING CREATIVITY WITHIN

Selamat Kepada Para Pemenang

Innovation

Product & Service Tools

JUARA 1



UNTUNG PUJIONO & WAHYU PEBRIAN
Southern Kalimantan

JUARA 2



FIKHA CHRISTINE
East Indonesia

JUARA 3



ARDIARFAH DARMAN & EDI SUSILO
Engineering Services

Process, System and Technology

JUARA 1



MUHADIR & MUHAMMAD RAFIUDDIN
East Indonesia

JUARA 2



ULFA NURHASANAH & LIZA ZUNIMAR
Head Office

JUARA 3



ZAENAL ARIFIN
Northern Kalimantan

Best of the Best Innovation



UNTUNG PUJIONO & WAHYU PEBRIAN
Southern Kalimantan



MUHADIR & MUHAMMAD RAFIUDDIN
East Indonesia

TSAP 1

Category Speed Challenge



MUHAMMAD ALBIADY S.
East Indonesia

Category Knowledge & Formal Presentation



INDRADI FAHMI A.
Northern Kalimantan

Category Skill Olympic & Overall Winner



RIFQI ARRASYD
Southern Kalimantan

TSAP 2

Category Speed Challenge



BOBY ANGGARA
Batu Hijau

Category Formal Presentation, Case Study Analysis, Skill Olympic, and Overall Winner



ADITYA PANDU WINATA
Northern Kalimantan

TSAP 3

JUARA 1



HERIAWAN ISMOYO
Southern Kalimantan

JUARA 2



FAHMI JAYA PURNAMA
Tembagapura

JUARA 3



ANTO
East Indonesia

» REDAKSI

MEMIMPIN UNTUK MEMAJUKAN

Tak hanya harus berkompeten, pemimpin harus visioner dan menginspirasi banyak orang dalam menggerakkan perubahan. Mereka dapat memajukan orang lain sekaligus diri sendiri.



Kepemimpinan adalah hal yang tidak terpisahkan di dalam keseharian kita sebagai Insan Trakindo. Banyak orang berpikir, predikat jabatan tertentu identik dengan adanya sikap atau karakter kepemimpinan dalam diri seseorang. Padahal sebenarnya karakter pemimpin bisa dimiliki oleh siapa saja, terlepas dari jabatan atau posisinya di organisasi.

Dengan dasar itulah, kita perlu sadar bahwa kita semua adalah pemimpin, dalam setiap tugas, peran, dan tanggung jawab yang kita jalankan.

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mengendalikan, memimpin, mempengaruhi pikiran dan perasaan atau tingkah laku orang lain untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan bersama. Pemimpin tak hanya memberi instruksi saja, tetapi juga menggerakkan tim sesuai visi, misi, dan arah yang jelas. Kepemimpinan di Trakindo haruslah kepemimpinan

yang memajukan baik untuk diri sendiri maupun pihak lain seperti pelanggan dan masyarakat.

Sikap-sikap apa saja yang sejalan dengan pernyataan tersebut? Simak penjelasannya di bawah ini:

Ajak rekan Anda untuk membantu memberi tanda, sikap mana saja yang mereka lihat dan rasakan dari diri Anda.

KOMPETEN

Pemimpin tentu harus berkompeten. Kompetensi dapat dilihat dari bagaimana ia membuat keputusan dengan:

- Melakukan analisis dan penilaian berbasis data
- Mengidentifikasi praktik serta potensi terbaik dari individu di sekitarnya
- Membuka peluang untuk terjadinya inovasi
- Memperbarui pengetahuan terkait hal-hal yang akan diputuskan

Leadership Tip: Praktikkan 'learning agility' – belajar hal baru, bertanya 'kenapa?', berefleksi, beradaptasi, dan mengasah intuisi.



VISIONER ATAU BERWAWASAN KE DEPAN

Ini terkait dengan tujuan akhir yang ingin dicapai, mulai dari menetapkan tujuan, mengkomunikasikannya, dan mengatur prioritas. Sosok yang visioner adalah sosok yang:

- Senantiasa menggunakan 'topi Perusahaan' – apa dampaknya bagi Trakindo bila saya melakukan hal ini?
- Berpikir deduktif dan menyeluruh, mulai dari tujuan lalu diturunkan menjadi strategi dan langkah nyata
- Menyampaikan tujuan dan prioritas kepada tim terkait
- Memotivasi mereka untuk mencapai tujuan tersebut

Leadership Tip: Miliki skenario untuk hasil yang baik maupun buruk



MENGINSPIRASI

Inspirasi adalah hal yang halus, daya cipta, dan hanya bisa dirasakan, namun dapat menginisiasi dan menggerakkan perubahan.

- Bangun kepercayaan, buat rekan kerja Anda nyaman dan yakin ketika bekerja sama dengan Anda. Tunjukkan bahwa Anda juga merasakan hal yang sama.
- Sikap melayani, dengan cara membantu sekitar Anda untuk berkembang dan menumbuhkan harapan terhadap hasil yang lebih baik melalui kesungguhan dalam berupaya
- Seimbang antara *autonomy* dan *authority*; tegas untuk mencapai tujuan namun tetap memberikan ruang untuk merayakan pencapaian-pencapaian, sesederhana apapun itu
- Menunjukkan gairah dan semangat dalam berkarya, termasuk untuk hal baru yang belum Anda kuasai

Leadership Tip: Setiap kata yang Anda sampaikan sama pentingnya dengan bagaimana Anda menyampaikannya.



AKTUALISASI DIRI

Advancing You Forward berlaku dua arah, memajukan untuk sekitar Anda dan juga untuk diri Anda sendiri. Oleh karena itu, aktualisasi diri menjadi penting dalam mengasah karakter kepemimpinan Anda.

- Kesadaran penuh terhadap kualitas diri Anda; kekuatan, kelemahan, potensi, hingga batasan.
- Berani berpendapat dan terbuka atas kritik yang membangun
- Mengusulkan metode yang dapat mengoptimalkan potensi dan kontribusi Anda kepada Perusahaan
- Menunjukkan minat untuk menambah pengetahuan dan tantangan baru.

Leadership Tip: Melihat sesuatu dari perspektif yang berbeda-beda, menemukan efek positif dari setiap tantangan.



JUJUR DAN RENDAH HATI

Dua hal esensial yang menggambarkan kedewasaan psikologis dan spiritual serta kebebasan batin. Ini berarti menjalani kebenaran tentang diri sendiri, jujur pada diri sendiri dan orang lain.

- Jujur dalam segala hal, meskipun tanpa pengawasan
- Mengakui keberhasilan pribadi maupun kelompok
- Berani meminta saran, bantuan, dan kritik
- Menyediakan waktu dan kesempatan untuk mendengarkan
- Memahami kondisi dan menerima ketidaksempurnaan

Leadership Tip: Ketika Anda melakukan kekeliruan, bersikaplah seperti ksatria dan akui kesalahan Anda.



Ilustrasi : Freepik

FOOD FOR THOUGHT

BELAJAR DARI KEPEMIMPINAN PATRAP TRILOKA

Patrap Triloka lahir dari ketidakpuasan Ki Hajar Dewantara terhadap sistem pendidikan Belanda pada masa itu. Ia menganggap sistem pendidikannya terlalu mengikat dan mengekang kebebasan siswa. Sistem tersebut cenderung memerintah, menghukum, dan menuntut siswa sebagai subjek yang pasif dalam menjalankan aturan. Memang mengasah intelektual namun hal tersebut tidak membentuk kepribadian.

Ki Hajar Dewantara sadar bahwa pendidikan yang baik harus memberikan ruang seluas-luasnya kepada siswa untuk menggali potensi diri. Mengekspresikannya dengan cara-cara kreatif dan bertanggung jawab sesuai kemampuan masing-masing individu.

Mengutip pernyataan Almarhum Bapak Met Hamami yang sering kita dengar, *"Knowledge is power but character is more,"* inilah ketiga semboyan pendidikan yang selaras dengan prinsip kepemimpinan yang memajukan:

- *Ing Ngarsa Sang Tuladha*: bila berada di depan hendaklah memberikan teladan yang baik; dalam bentuk perkataan, perbuatan, dan pemikiran.
- *Ing Madya Mangun Karsa*: bila di tengah hendaklah memberikan dorongan atau inisiatif; untuk terus memberikan karya yang berguna bagi banyak pihak.

- *Tut Wuri Handayani*: bila di belakang hendaklah memberikan dukungan, bimbingan, dan arahan; anggota tim mengalami kesulitan, pemimpinlah yang pertama kali memberikan semangat.

Semboyan ciptaan Ki Hajar Dewantara ini seolah tak lekang oleh zaman, masih relevan di tengah derasnya kemajuan teknologi informasi, dan seiring dengan prinsip kepemimpinan di Trakindo.



Ilustrasi : Freepik

» REDAKSI

DUA TOP CSR AWARDS UNTUK INOVASI BERDAMPAK SOSIAL POSITIF & BERKELANJUTAN

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Citizenship*) merupakan komitmen sebuah perusahaan yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan komunitas melalui praktik bisnis yang baik. Trakindo senantiasa mengedepankan *corporate citizenship* dalam menjalankan setiap aktivitas perusahaan.

Melalui pilar Pendidikan, Trakindo berhasil meraih dua penghargaan dari majalah *Top Business*, di ajang Top CSR Awards 2023, yakni untuk kategori Bintang 4 untuk Cooperative Education Program (CO-OP) dan kategori Top Leader on CSR Commitment untuk Bari Hamami, President Director Trakindo. Bari dinilai memiliki komitmen tinggi dalam mendukung kelengkapan sistem, tata kelola, dan keberhasilan implementasi program Tanggung Jawab Sosial (CSR) di Trakindo.

TOP CSR Awards merupakan kegiatan tahunan pemberian penghargaan tertinggi kepada perusahaan-perusahaan yang telah menjalankan program CSR/ PKBL/*Community Development* terbaik di Indonesia. Fokus utama penilaian penghargaan ini adalah keselarasan program CSR yang dijalankan dengan ISO 26000, strategi bisnis dan praktik *Good Corporate Governance* yang dijalankan oleh perusahaan.

Penilaiannya dari berbagai aspek, termasuk inovasi CSR, dampak sosial positif yang dihasilkan, keberlanjutan program, keterlibatan pemangku kepentingan, dan pelaporan transparan. Ini bertujuan untuk peningkatan efektivitas dan kualitas program CSR di tiap perusahaan.

Tahun ini, Ajang TOP CSR Awards diikuti oleh 118 perusahaan. Setelah proses penilaian dan presentasi, dewan juri menilai CSR Trakindo "Sangat Baik", dilihat dari sistem, kebijakan, dan pelaksanaan CSR. Trakindo mendukung strategi pertumbuhan bisnis berkelanjutan, dengan Inisiatif CSR yang mengadopsi CSV (*Creating Shared Value*), dan ISO 26000 SR.

Candy Sihombing, Corporate Communication dan CSR Manager Trakindo, bersyukur atas penghargaan yang berhasil diterima. Penghargaan ini ialah hasil kerja keras Insan Trakindo dalam menyukseskan setiap aktivitas tanggung jawab sosial.

"Dua penghargaan ini merupakan hasil komitmen perusahaan dalam melaksanakan program-program sosial yang berkelanjutan dan berdampak positif, sekaligus memantapkan langkah Trakindo untuk terus fokus dalam melaksanakan program *Corporate Citizenship*, khususnya di pilar Pendidikan," jelas Candy.

Sejak tahun 2022, Trakindo telah memiliki program penguatan pendidikan yang berkesinambungan di jenjang pendidikan SD dan SMP dan program CO-OP Trakindo untuk tingkat SMK dan Pendidikan Tinggi Vokasi.

"Sejalan dengan semangat perusahaan yakni *Advancing You Forward*, program CO-OP ini merupakan kontribusi perusahaan dalam menyiapkan generasi penerus bangsa agar menjadi tenaga kerja yang berkualitas dan siap kerja, demi keberlanjutan bisnis perusahaan ke depan," tutup Candy.



» REDAKSI

BANGUN NILAI EXCELLENCE DARI KETERLIBATAN KARYAWAN YANG TINGGI



Foto : Internal Trakindo

Menurut Survei Kincentric, Trakindo memiliki skor Keterlibatan Karyawan lebih tinggi dari rata-rata perusahaan di Indonesia.

Menghabiskan waktu lebih dari delapan jam di kantor, kenyamanan tempat kerja mutlak dimiliki oleh perusahaan. Manajemen Trakindo berusaha untuk memberikan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh Insan Trakindo. Berdasarkan survei yang dilakukan perusahaan konsultan SDM global, Kincentric, secara umum Insan Trakindo merasa puas dengan jenjang karier dan tunjangan karyawan serta kesejahteraan yang diberikan oleh perusahaan.

Kincentric menobatkan PT Trakindo Utama (Trakindo), sebagai perusahaan peringkat teratas dengan skor keterlibatan karyawan yang tinggi.

Pencapaian ini mengindikasikan, Insan Trakindo memberikan testimoni yang sangat positif tentang pengalaman mereka bekerja di Trakindo. Mereka bersedia merekomendasikan orang lain untuk bergabung dengan perusahaan, memiliki keterikatan kuat dengan organisasi, serta berusaha melakukan yang terbaik untuk diri sendiri dan perusahaan.

Andrew How, Managing Director Kincentric, mendefinisikan keterlibatan Insan Trakindo sebagai komitmen emosional dan intelektual terhadap

organisasi, yang didapat dari hasil dari pengalaman kerja yang positif.

“Trakindo berhasil menjaga kenaikan tingkat keterlibatan karyawan dalam lima tahun terakhir. Bahkan, tahun 2022, lebih dari 99,9% karyawan Trakindo dari seluruh Indonesia merespon survei yang dilakukan. Hasil survei menyatakan, 6.457 dari 7.196 karyawan Trakindo telah merasakan keterikatan yang kuat dengan perusahaannya,” ungkap Andrew.

Yulia Yasmina, Chief Administration Officer Trakindo, menjelaskan, rekognisi dari Kincentric ini merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan. “Selama beberapa tahun terakhir, kami fokus pada aspek peningkatan Penghargaan dan Pengakuan, Pengembangan Karier, dan Tindak Lanjut atas hasil survei yang telah dilakukan kepada karyawan. Nilai *Excellence* menjadi salah satu nilai inti dari perusahaan. Kami akan terus membangun budaya kerja yang positif dan saling mendukung,” jelas Yulia. Ia pun berharap, prestasi ini dapat dipertahankan dan memberikan dampak positif bagi seluruh Insan Trakindo, pelanggan, dan masyarakat.



Foto : Internal Trakindo

» MUHAMMAD ARIF | TRAKINDO CABANG SANGATTA

TERBAIK DALAM PENGELOLAAN LIMBAH INDUSTRI DI KADARIGAT 2023

Komitmen dan konsistensi Insan Trakindo Cabang Sangatta dalam pengelolaan limbah industri demi menjaga kelestarian lingkungan berbuah manis.



Foto : InternalTrakindo

Insan Trakindo tentu memahami bahwa pengelolaan limbah dengan baik dan benar merupakan faktor krusial yang harus diperhatikan setiap industri. Penanganan limbah yang benar akan mencegah dampak negatif bagi lingkungan dan kesehatan manusia, serta efektif untuk mengurangi biaya operasional. Kesadaran ini menjadi dasar komitmen pada Insan Trakindo Cabang Sangatta dalam mengelola limbah industrinya secara berkelanjutan.

Upaya dan konsistensi ini membawa Trakindo Cabang Sangatta kembali meraih penghargaan KADARIGAT 2023 untuk Kategori *Major Workshop*, dalam acara "KPC Green Olympic 2023". Sebagai informasi, Green Olympic merupakan *event* tahunan PT Kaltim Prima Coal (KPC) untuk memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia.

Penghargaan KADARIGAT adalah salah satu penghargaan bergengsi untuk setiap Divisi KPC dan mitra kerjanya. Salah satu faktor penilaian yang dilakukan ialah melalui Audit INTERNA (Inspeksi Terpadu dan Terencana untuk Aspek Hidrokarbon

dan Limbah), yang bertujuan untuk melihat implementasi terbaik pengelolaan limbah dan hidrokarbon di setiap *workshop* atau unit kerja. Penghargaan ini diserahkan secara langsung oleh Manajemen kepada Trakindo Cabang Sangatta pada malam penutupan acara Green Olympic 2023, 19 Agustus 2023, di Lapangan Olahraga Swarga Bara Town Hall, Sangatta, Kalimantan Timur.

Dari tahun ke tahun, Trakindo Cabang Sangatta telah berhasil mempertahankan penghargaan prestisius ini. Keberhasilan Trakindo Cabang Sangatta ini tidak bisa dipisahkan dari kerja tim, komitmen, dan partisipasi aktif semua Insan Trakindo Cabang Sangatta dalam menjaga lingkungan. Ini semua sesuai dengan Program Pengendalian Kontaminasi yang ada telah dijalankan di Trakindo.

Dengan diraihnya penghargaan ini, Trakindo Cabang Sangatta, melalui Penanggung Jawab Operasional (PJO), Pipit Setyo Budi, berkomitmen untuk terus meningkatkan dan menjaga Program Pengelolaan

Lingkungan yang baik. Tak hanya itu saja, yang juga tak kalah penting adalah meningkatkan produktivitas kerja dan kinerja keselamatan.

Penghargaan KADARIGAT bukan sekadar simbol penghargaan untuk Trakindo Cabang Sangatta, tetapi juga merupakan perwujudan nyata dari komitmen dan partisipasi utama Trakindo dalam pengelolaan lingkungan. Dengan menjaga lingkungan tempat kerja, akan memberikan dampak bagi pelestarian lingkungan secara global. Menjaga bumi dan masa depan manusia. *Trakindo, Advancing You Forward.*



» REDAKSI

UNGGUL DI 5 KATEGORI HR EXCELLENCE AWARDS 2023

Trakindo percaya bahwa investasi pada SDM adalah investasi yang tak ternilai bagi pertumbuhan dan kesuksesan jangka panjang sebuah perusahaan.

Human Resources merupakan divisi penting di perusahaan yang bertujuan untuk meningkatkan partisipasi dan komitmen karyawan dalam bekerja. HR membangun budaya kerja yang lebih efektif dan efisien serta meningkatkan semangat tim dan pertumbuhan karier karyawan.

Pada 25 Agustus lalu, Trakindo meraih 5 kategori penghargaan sekaligus dalam ajang HR Excellence Awards 2023 - Indonesia yang diselenggarakan oleh media *Human Resource Online* (humanresourcesonline.net) di The Westin Jakarta.

Ajang kompetisi HR Excellence Awards 2023 ini diikuti oleh lebih dari 40 perusahaan terkemuka dari

beragam sektor industri. Melalui serangkaian penilaian yang intensif dari tim juri dan bersaing dengan 200 entri lainnya, Trakindo berhasil meraih 5 kategori penghargaan, yaitu:

- » Excellence in Crisis Management Planning – Silver Winner
- » Excellence in the Use of HR Tech - Silver Winner
- » Excellence in Leadership Development – Bronze Winner
- » Excellence in Learning & Development – Bronze Winner
- » Excellence in Talent Management – Bronze Winner

HR Excellence Awards pertama kali diadakan tahun 2012 di Singapura sebagai platform inkubator bagi tim HR untuk menampilkan strategi dan inisiatif HR mereka. Selama bertahun-tahun, acara ini telah berkembang dari sekadar pameran menjadi proses perbandingan di berbagai industri.



Di Indonesia, HR Excellence Awards Indonesia pertama kali diluncurkan pada tahun 2019. Acara ini bertujuan untuk menghormati para praktisi Sumber Daya Manusia (SDM) dari berbagai negara atas kinerja terbaik yang dilakukan di seluruh fungsi SDM.

Di tahun kedua Trakindo mengikuti ajang ini, berbagai macam penghargaan telah berhasil diraih untuk kategori berbeda. Penghargaan ini adalah buah apresiasi atas strategi dan kebijakan yang telah berkontribusi dalam meningkatkan keterlibatan Insan Trakindo, kinerja organisasi, dan kesuksesan bisnis secara keseluruhan. Hal ini juga merupakan bukti nyata perwujudan akan semangat *Advancing You Forward* terutama dalam mengelola dan menghadirkan SDM yang unggul hingga mampu mendorong performa bisnis yang lebih baik.

Semoga penghargaan ini dapat digunakan sebagai inspirasi dan motivasi bagi seluruh Insan Trakindo untuk terus berinovasi, berkolaborasi, dan bersinergi dalam memaksimalkan kecakapan dan potensi SDM guna mendorong produktivitas dan pertumbuhan bisnis. Trakindo, *Advancing You Forward. One Team – One Goal.*



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

PENGHARGAAN BERGENGSI DARI PR INDONESIA AWARD



Dalam tiap perusahaan, *Public Relations* memegang peranan penting sebagai jembatan komunikasi untuk memelihara hubungan positif dengan berbagai pihak, seperti pemangku kepentingan, media, karyawan, dan masyarakat.

Di bidang *public relations* dan komunikasi, Trakindo kembali menorehkan pencapaian bergengsi dengan meraih dua penghargaan. Trakindo terpilih menjadi 106 Perusahaan dan Instansi Berpengaruh di Bidang Komunikasi dalam kategori Perusahaan Swasta dan Top 50 Kartini Humas Indonesia 2023 kepada Corporate Communication & CSR Manager Trakindo, Candy Sihombing.

Penghargaan ini diberikan oleh Majalah PR Indonesia dalam acara puncak Sewindu PR Indonesia di Jakarta, 21 September 2023. Turut hadir dan memberikan sambutan, Menteri Komunikasi dan Informatika (Menkominfo), Budi Arie, yang menyatakan pertumbuhan angka nilai industri PR Global yang terus meningkat secara signifikan di tahun 2023 yaitu menjadi 107 miliar AS. "Pertumbuhan tersebut menunjukkan peran PR makin luas dan strategis, keberadaannya pun makin diperhitungkan," katanya.

Founder dan CEO PR INDONESIA Group, Asmono Wikan, menjelaskan perjalanan PR Indonesia dan mengupas



aktivitas dan dinamika profesi PR yang terus terus tumbuh di Indonesia.

Dalam proses seleksi, ratusan perusahaan dan praktisi PR perempuan di Indonesia dinilai mulai dari reputasi dan keterlibatan aktifnya di bidang komunikasi. Para juri melihat portofolio, kontribusi, serta pencapaian dari para kandidat.

Penghargaan Top 50 Kartini Humas Indonesia yang diadakan Majalah PR Indonesia ini merupakan inisiatif pertama kalinya di Indonesia. Ini

bertujuan untuk mengapresiasi kontribusi dan kinerja PR perempuan dalam dunia komunikasi. "Sebuah kebanggaan bagi Trakindo untuk terpilih menjadi perusahaan yang berpengaruh di bidang komunikasi. Ini sebuah perwujudan atas komitmen perusahaan yang terus berupaya membangun citra positif dengan berlandaskan semangat *Advancing You Forward* kepada *stakeholder* bisnis hingga masyarakat," ungkap Candy.

Bagi Trakindo, penghargaan ini menjadi pemicu untuk lebih mengembangkan berbagai inovasi dan strategi komunikasi yang tepat sehingga mampu menghadirkan program-program yang tepat sasaran dan membuat komunikasi internal yang lebih solid. "Penghargaan ini merupakan langkah maju dalam melihat kontribusi perempuan dan komunikasi perusahaan. Harapannya dapat menginspirasi Insan Trakindo untuk bekerja *Going Extra Mile* sehingga mampu memberikan hal yang luar biasa bagi perusahaan," tutup Candy.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

MENJADI PENYEDIA TERBAIK 1 KATEGORI BARANG DARI NUSANTARA POWER CONNECT 2023

Indonesia tengah melangkah menuju era penyediaan energi listrik yang bermutu tinggi dan ramah lingkungan. PT PLN Nusantara Power sebagai salah satu *subholding* PLN yang bergerak di bidang pembangkit listrik, terus berbenah untuk melakukan inovasi. Dengan visi menjadi perusahaan pembangkit tenaga listrik Indonesia berstandar dunia, PT PLN Nusantara Power bertekad untuk terus mendorong perkembangan ekonomi nasional melalui penyediaan listrik.

Trakindo berbangga hati karena bisa menjadi bagian dari misi penting PT PLN Nusantara Power. Sebagai salah satu mitra kerja, Trakindo beserta seluruh Insannya senantiasa berupaya memberikan dukungan bagi kesuksesan pelanggan melalui pelayanan terbaik. Alat berat Caterpillar hadir di seluruh unit operasi pembangkit tenaga listrik PT PLN Nusantara Power yang ada

di pulau Jawa, Bali, dan juga wilayah Nusa Tenggara. Secara konsisten, Trakindo pun terus memberikan pelayanan prima dalam mendukung aspek purna jual pengoperasian dan pemeliharaan peralatan Caterpillar yang menjadi aset PT PLN Nusantara Power.

Sinergi kuat ini tidak luput dari perhatian PT PLN Nusantara Power yang pada "Nusantara Power Connect 2023" menyerahkan gelar Penyedia Terbaik 1 Kategori Barang kepada PT Trakindo Utama. Ajang penghargaan yang digelar di Jakarta Convention Center (JCC) pada 11-12 September 2023 ini diadakan untuk yang ke-8 kalinya dan merupakan acara ketenagalistrikan terbesar di Indonesia. Acara ini sendiri diikuti oleh 113 perusahaan, melibatkan 177 *booth*, 20 sesi konferensi, 70 pembicara nasional dan internasional serta *stakeholders* di bidang energi.



Foto : Internal Trakindo

Pengumuman pemenang disampaikan Komang Parmita selaku Direktur Operasi Pembangkit Gas PT PLN Nusantara Power, yang diserahkan kepada Ika Jayanta Bangun, Area PS Sales Java Area. Penghargaan dan apresiasi yang diterima adalah bukti nyata komitmen Trakindo untuk terus memberikan solusi bisnis serta pelayanan terbaik kepada pelanggan melalui strategi dan inovasi yang berkesinambungan. Ke depannya, bentuk apresiasi ini bisa menjadi inspirasi dan motivasi bagi Insan Trakindo untuk terus memajukan pelanggan melalui pemberian nilai tambah terhadap bisnis mereka, yang seiring dengan semangat *Advancing You Forward*.

» REDAKSI

PENERAPAN K3 MEMBUAHKAN EMPAT PENGHARGAAN

Prioritas pada kesehatan dan keselamatan kerja karyawan merupakan bentuk implementasi K3, yang membuat Trakindo memperoleh empat penghargaan ISEA 2023.

“Kecelakaan kerja dapat terjadi di mana saja, kapan saja, dan pada siapa saja tanpa diduga, sehingga diperlukan implementasi budaya K3 yang kuat bagi perusahaan.” Demikian sambutan Hery Sutanto, S.T., M.M., Direktur Bina Kelembagaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, pada ajang Indonesia Safety Excellence Award (ISEA) 2023 di Menara Peninsula Hotel, Jakarta, pada 11 Oktober 2023.

ISEA merupakan kompetisi tahunan yang diselenggarakan oleh *First Indonesia Magazine* untuk mendukung program pemerintah Indonesia, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Dengan tema “Strengthening OHS (K3) in Business Sustainability”, upaya menjaga operasional bisnis yang berkelanjutan dilakukan dengan penerapan budaya K3 di lingkungan masyarakat, industri bisnis, energi, dan akademisi.

Kompetisi ISEA 2023 ini diikuti oleh puluhan perusahaan terkemuka dari berbagai sektor industri. Trakindo menjadi salah satu di antaranya dan berhasil meraih empat penghargaan terbaik, yaitu The Best CEO Committed in Safety Culture, The Best for Digital

Safety Effort, The Best Health and Safety in Heavy Equipment Rental Services Category, dan The Most Safety Culture.

Keberhasilan Trakindo dalam penerapan K3 di lingkungan kerja, diulas oleh Muhammad Siri, SHE Corporate Manager Trakindo, yang menyampaikan *sharing session* terkait strategi, program, dan inovasi SHE yang diimplementasikan Trakindo demi keberlangsungan bisnis.

Bagi Trakindo, menerapkan budaya K3 bukanlah sekadar kepatuhan hukum yang harus dijalankan, tetapi nilai yang dibagikan pada pemangku kepentingan lainnya. Mengutamakan K3 adalah cara untuk memastikan bahwa organisasi beroperasi dengan etika dan integritas yang tinggi.

Berbagai pelatihan tentang keselamatan kerja dilaksanakan untuk memastikan perlindungan terhadap bahaya potensial, dan menciptakan budaya di mana setiap anggota tim merasa aman dalam bekerja. Perlindungan lingkungan juga komponen penting untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan sekitar, dengan mengadopsi



Foto : Internal Trakindo

praktik bisnis yang berkelanjutan, penggunaan sumber daya yang bijak, dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

Trakindo juga aktif terlibat dalam berbagai kegiatan *Corporate Citizenship* dan bertindak sebagai agen perubahan positif di lingkungannya. Budaya K3 bukan hanya tentang mematuhi peraturan, tetapi juga tentang membangun warisan berkelanjutan yang akan memanfaatkan generasi mendatang.

Penghargaan yang diterima merupakan bukti komitmen Trakindo untuk terus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan. Sebuah inspirasi dan motivasi untuk memajukan budaya K3, dengan semangat *Advancing You Forward*.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

ERATKAN TALI SILATURAHMI LEWAT SAPRAHAN DI PONTIANAK

Makan bersama selalu bisa membawa makna. Melalui tradisi Saprahan yang telah berlangsung selama beberapa abad, acara makan bersama tidak hanya menyimbolkan kebersamaan, namun juga meneruskan nilai-nilai kebaikan.



Ilustrasi : Internal Trakindo

Berbagai hidangan menggoda selera digelar di atas kain alas yang terhampar di lantai. Ada nasi putih dan nasi kebuli, semur daging, sayur dalcah, sayur paceri nanas dan terong, selada, acar telur, dengan pelengkap sambal bawang. Di sekeliling kain itu duduk bersila orang-orang dengan pakaian tradisional Melayu, mengobrol ramai sambil menikmati hidangan.

Acara makan bersama ini bukan sembarang kumpul makan belaka. Acara ini merupakan tradisi Saprahan yang dimiliki masyarakat Melayu di Kalimantan Barat, khususnya

di Pontianak dan Sambas. Dalam bahasa daerah Melayu, Saprahan berarti berhampar.

Saprahan telah dilakukan secara turun-temurun selama ratusan tahun. Acara ini adalah bentuk rasa syukur saat acara pernikahan, khitanan, atau acara syukuran lainnya. Keunikan acara ini membuat Saprahan telah diakui sebagai Warisan Budaya Tak Benda oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia pada tahun 2017.

Meskipun tampaknya sekadar makan bersama, ternyata ada beberapa tata cara unik dalam Saprahan. Peralatan

dan perlengkapan makan adalah perangkat lengkap yang seragam, tata cara penyajian hidangan pun ada urut-urutannya. Selain itu, petugas yang menyajikan hidangan harus berpakaian adat Melayu, yaitu untuk laki-laki mengenakan teluk belanga, dan untuk perempuan mengenakan baju kurung. Tamu-tamu baru mulai serentak menyantap hidangan setelah semua tersedia. Sementara sebagai penutup acara, dibacakan Shalawat oleh tamu yang dituakan.

Persiapan acara, penyajian hidangan, dan pelaksanaan acara Saprahan memiliki beberapa nilai kebaikan. Kebersamaan dan gotong royong tampak nyata saat persiapan acara. Sementara adat untuk bersantap bersama serentak setelah hidangan tersedia lengkap merupakan kesetiakawanan dan persaudaraan. Nilai berikutnya yang sangat penting adalah menjaga silaturahmi lewat makan bersama ini.

Trakindo sebagai perusahaan yang melayani kebutuhan klien dan pelanggan di bidang alat berat, bisa bercermin pada banyak nilai baik Saprahan. Agar bisa melayani klien dengan baik, Insan Trakindo diharapkan mampu menjaga tali silaturahmi dan hubungan dengan klien. Sebagaimana tradisi Saprahan telah menjaga silaturahmi dan adat Melayu Pontianak, semangat One Team - One Goal akan menjaga kinerja Insan Trakindo untuk memberikan yang terbaik bagi pelanggan agar bisa maju bersama.

Sumber :

- kalpatara.id
- warisanbudaya.kemdikbud.go.id

» REDAKSI

RAIH KEMBALI ISO 9001:2015, BUKTI KUALITAS MANAJEMEN TRAKINDO

Kerja keras Insan Trakindo kembali mendapat pengakuan internasional

Sesuai dengan semangat *Brand Perusahaan Advancing You Forward*, Trakindo senantiasa berusaha memberikan dukungan untuk meningkatkan produktivitas pelanggan. Upaya bersama yang dijalankan Insan Trakindo mendapatkan pengakuan dengan diraihnya kembali ISO 9001:2015 setelah proses Audit Resertifikasi Sistem Manajemen Mutu pada 6-17 Maret 2023. Audit yang rutin dijalankan setiap tiga tahun sekali ini dilakukan untuk memastikan proses *Quality Management System (QMS)* berjalan sesuai standar.

Jumlah cabang yang dijadikan cakupan audit bertambah dari 54 pada 2020, menjadi 62 pada tahun 2023 ini. Ada 10 cabang yang menjadi sampel audit yang dilakukan oleh lembaga sertifikasi British Standard Institution (BSI) secara virtual, yaitu



Foto : Internal Trakindo

cabang Samarinda, Bandung, Batu Kajang, Batu Hijau, Palu, Bandar Lampung, Bontang, Manokwari, Satui, dan Lati. Pihak-pihak yang terlibat dalam pengaturan *governance* dan mendukung proses operasional di kantor cabang juga tidak luput dari audit, termasuk divisi/departemen di kantor pusat seperti Office of Strategy Management (OSM), Risk Management, Service Excellence Support (SES), Sales, Supply Chain (SC) dan Human Capital (HC).

Kerja keras Insan Trakindo membuahkan hasil dengan diraihnya pencapaian *performance KPI* tahun 2022 yang

secara keseluruhan hampir semua mencapai target. Selain itu tim auditor BSI juga mengungkapkan poin penting dari hasil penerapan Sistem Manajemen Mutu Trakindo yaitu berhasilnya Trakindo menjadi *dealer* Caterpillar nomor satu di wilayah Asia Pasifik. Di sisi lain, tim auditor memberikan saran perbaikan terkait *corrective action process, tools calibration, dan warehousing process* yang diterima dan disepakati oleh seluruh peserta yang hadir dalam acara resertifikasi.

Dalam acara penutupan yang berlangsung pada 17 Maret 2023 dan dihadiri langsung oleh Daniel Setyadi yang mewakili Executive Council, auditor memberikan rekomendasi bahwa Trakindo berhasil mempertahankan status Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 untuk tiga tahun ke depan. Keberhasilan ini membuktikan komitmen Insan Trakindo untuk terus memelihara serta meningkatkan kualitas layanan dalam mendukung dan memajukan usaha pelanggan sesuai dengan standar internasional.



Foto : Internal Trakindo

» RIDWAN UNDRU | TRAKINDO CABANG CILEUNGSI

LIMA INSAN TRAKINDO LULUS & RAIH CATERPILLAR® CERTIFIED MARINE ANALYST (CMA)

Keselamatan dalam bekerja merupakan prioritas pertama dan paling signifikan di semua lini kerja Trakindo.

Sebagai *dealer* Caterpillar yang telah lama beroperasi di industri alat berat, Trakindo memiliki pengalaman panjang dalam menyediakan solusi berkualitas tinggi kepada pelanggan. Trakindo meyakini bahwa sertifikasi teknisi untuk Marine Analyst adalah upaya untuk meningkatkan pelayanan pelanggan. Ini merupakan langkah penting untuk memberikan dukungan yang lebih komprehensif kepada pelanggan di industri *marine* atau maritim.

Pengetahuan Alat dan Kondisi Kerja di Maritim

Meningkatkan keahlian para teknisi adalah salah satu alasan untuk mendapatkan sertifikasi Marine Analyst. Sertifikasi ini akan memberikan pengetahuan mendalam tentang aplikasi alat berat Caterpillar dalam lingkungan maritim, termasuk memberikan pemahaman yang lebih baik tentang kondisi kerja di dekat air (perairan), penggunaan peralatan di kapal atau pelabuhan, dan dampak lingkungan yang juga perlu diperhitungkan. Melalui pelatihan ini, diharapkan para teknisi akan lebih waspada terhadap terhadap potensi bahaya dan risiko kerja di lingkungan maritim karena mereka mempelajari cara mengidentifikasi dan mengatasi masalah keselamatan yang khas

dalam pekerjaan di atas atau dekat air. Dengan kata lain, sertifikasi ini membantu memastikan para teknisi untuk dapat bekerja dengan aman dalam di lingkungan maritim.

Insan Trakindo yang telah meraih gelar CMA akan dapat memberikan saran yang lebih baik tentang pemeliharaan, perawatan, dan perbaikan peralatan Caterpillar di lingkungan maritim. Pelanggan terlayani dengan baik, dibantu untuk meningkatkan efisiensi biaya operasional dan produktivitas dengan menggunakan peralatan yang andal, serta diberikan solusi atas kebutuhan mereka. Pada akhirnya kepuasan pelanggan ini akan memberikan dampak positif bagi perusahaan karena akan memperkuat hubungan bisnis jangka panjang.

Di tahun ini, lima orang karyawan Trakindo berhasil meraih gelar Certified Marine Analyst (CMA). Setelah melalui pengujian yang dilakukan oleh Caterpillar Certified Instructor di Caterpillar Dubai LC pada 28 Agustus – 1 September 2023, lima peserta dari Trakindo yang terdiri dari tiga teknisi dan dua instruktur dinyatakan lulus dan layak menyandang Certified Marine Analyst, yaitu:

1. Chrisno Wibowo (Trakindo Batam)
2. Heru Erlambang (Trakindo Surabaya)
3. Hein Mallesy (Trakindo Sorong)
4. Rony Anas (Trakindo Cileungsi)
5. Setyo Baskoro (Trakindo Cileungsi)



Foto : Internal Trakindo



Foto : Internal Trakindo

Sejalan dengan Misi Trakindo

Certified Marine Analyst (CMA) merupakan sertifikasi teknikal yang bergengsi di industri maritim, berisi *Marine Curriculum* yang cukup komprehensif mencakup serangkaian pelatihan *advance level*, pelatihan *expert level*, dan *CMA practical assessment*.

Trakindo memiliki pelatihan bagi para teknisi yang disebut Technician Development Program untuk pengembangan keahlian dan kompetensi para teknisi. Trakindo sangat mendorong pengiriman para teknisi dalam meraih sertifikasi teknis. Profesi teknisi Trakindo wajib memiliki standar kompetensi tertentu yang harus dipenuhi agar mampu menyelesaikan pekerjaan pada alat-alat berat Caterpillar yang berbeda jenis dan kapasitasnya. Secara umum kompetensi tersebut meliputi: *remove and install component, unit inspection, preventive maintenance*, dan sebagainya.

Secara terus-menerus, Insan Trakindo telah memperoleh sertifikasi kompetensi di berbagai bidang guna mendukung peningkatan pelayanan kepada pelanggan. Selain CMA, juga ada Certified Electric Power Analyst dan Certified Hex Master Technician dari Catterpillar.

Saat ini lebih dari 50 Insan Trakindo juga telah mendapatkan Sertifikasi Kompetensi di bidang SDM. Ratusan Insan Trakindo dan pelanggan sudah mendapatkan Surat Izin Operasi Pesawat Alat Angkat dan Angkut yang penerbitannya bekerja sama dengan Kementerian Ketenagakerjaan RI. Seluruh sertifikasi ini memberikan manfaat nyata dalam meningkatkan

kompetensi teknisi, keselamatan kerja, dan kepuasan pelanggan, yang sejalan dengan misi Trakindo yaitu untuk mengembangkan kompetensi karyawan secara berkelanjutan dan komitmen Trakindo untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan.

Trakindo, Advancing You Forward.



Foto : Internal Trakindo

MENJADI TUAN RUMAH WORKSHOP MINING EQUIPMENT MANAGEMENT LEVEL 1

Seorang pemimpin harus terus mengembangkan potensinya, memperluas pengetahuannya di bidangnya, dan mampu mengarahkan organisasinya untuk mencapai target-target yang sudah ditetapkan.

Dalam industri pertambangan, sebagai pemimpin, Insan Trakindo harus memiliki keahlian dan pengetahuan dalam Mining Equipment Management (MEM). Inilah kunci untuk mengevaluasi masalah, mengidentifikasi peluang, dan mengubahnya menjadi rekomendasi yang bernilai manfaat. Untuk itu penting sekali adanya *workshop* atau pelatihan khusus mengenai MEM.

Sehubungan dengan hal tersebut, tahun 2023 Trakindo kembali mendapatkan kepercayaan dari Caterpillar® untuk menjadi tuan rumah bagi penyelenggaraan Workshop Mining Equipment Management Level 1 (MEM L1) tingkat Regional SEA & Japan. Sebelumnya, di tahun 2017, Trakindo juga dipercaya menjadi penyelenggara kegiatan serupa.

Acara tahunan ini merupakan wadah untuk berbagi pengetahuan dan pengalaman dalam mengelola peralatan pertambangan sesama dealer Caterpillar®. Pada kesempatan

ini, *workshop* MEM L1 diikuti oleh peserta dari Trakindo dan dealer Caterpillar lainnya dari beberapa negara seperti Monarch dari Filipina, Metro dari Thailand, serta Gmmco dan Gainwell dari India.

Workshop MEM Level 1 diadakan dalam dua sesi selama dua minggu, yaitu dari 11 - 22 September 2023, di Tiara 5 - 7, Gedung TMT 1, Jakarta. Kegiatan ini diikuti oleh para pemimpin dari EM, *site leader*, dan EM Engineer yang memiliki peran penting dalam mendukung implementasi Site Performance Management (SPM).

Pelatihan dan pembekalan ini digelar untuk mengembangkan kepemimpinan yang profesional di bidang MEM, melatih kompetensi dalam menerapkan proses, teknik, *tools*, dan *best practices* dalam MEM.

Selama kegiatan ini berlangsung para pemimpin akan dilatih dalam mengarahkan organisasi mereka untuk mencapai tujuan kinerja operasional di industri pertambangan, meningkatkan hubungan baik, serta untuk meningkatkan kepercayaan pelanggan.

Win at Site Strategy

Di sela kunjungannya ke Kantor Pusat Trakindo di Jakarta untuk bertemu dengan beberapa pelanggan strategis, Marc Cameron, selaku Senior Vice President of Caterpillar® Inc., juga turut hadir meninjau secara langsung *workshop* MEM L1 ini. Marc juga berkesempatan membuka acara dan memberikan sambutan pada para peserta *workshop*.



Foto : Internal Trakindo



Foto : InternalTrakindo

Melalui video yang telah direkam sebelumnya, Marc menjelaskan bahwa untuk sukses dalam industri pertambangan diperlukan “Win at Site Strategy” yaitu dengan menjadi “Trusted Advisor” bagi pelanggan. Jadi sebagai pimpinan kita harus siap sedia membantu pelanggan mengatasi berbagai tantangan untuk meningkatkan keselamatan, ketersediaan mesin, produksi, serta efisiensi biaya kepemilikan dan operasional.

Keahlian dan pengetahuan dalam MEM menjadi kunci untuk mengevaluasi masalah, mengidentifikasi peluang, dan mengubahnya menjadi rekomendasi yang bernilai manfaat. Kurikulum MEM dirancang secara cermat untuk memastikan bahwa para EM Engineer memahami lebih dalam tentang

Site Performance Strategy, Machine Application and Operation (MAO), serta Maintenance and Repair (M&R).

Para EM Engineer juga diperkenalkan dengan “I-Spy Methodology” untuk diaplikasikan pada *Equipment Management*. Metodologi ini dikembangkan untuk melatih kemampuan dalam pengamatan, interpretasi hasil pengamatan, serta kemampuan untuk mengidentifikasi peluang dan mengubahnya menjadi solusi yang bermanfaat bagi pelanggan.

Pelatihan Berkelas dan Berkualitas

Materi *workshop* disampaikan oleh para ahli MEM dari Caterpillar, seperti Victor DelRosso (Global MEM Excellence Manager, CAT Mining Center of Excellence, AS), Gavin Zimmer (Product Performance

Manager CAT Mining Center of Excellence, Australia), dan YK Lee (Site Performance Manager for Indonesia and SE Asia, CAT Regional SE & Japan).

Penyampaian materi yang menarik tampak dari antusiasme yang tinggi dari peserta selama *workshop* berlangsung. Pelatihan ini juga dilakukan dua arah, di mana peserta diajak untuk melakukan analisis dalam studi kasus dan melakukan presentasi kelompok terkait *Performance Metrics* dan *Unavailability Distribution*. Sebagai penghargaan atas partisipasi mereka, peserta menerima sertifikat langsung dari Caterpillar®.

Acara ditutup dengan penuh semangat dan meriah oleh Andy Dhanaraj (CAT Regional Manager SE Asia & Japan), dan Russell Nolan (Technical Support Manager, Mining Customer Support) dari Trakindo. Inisiatif *Workshop* MEM Level 1 ini sepenuhnya sejalan dengan semangat untuk menggerakkan Insan Trakindo maju ke arah yang lebih baik melalui peningkatan kompetensi, menjadi pemimpin yang kompeten dalam industri pertambangan, serta memperkuat hubungan dengan pelanggan untuk mencapai kesuksesan bersama.



Foto : InternalTrakindo

» RABIN SONATA CARLO MUNTHE | TRAKINDO CABANG BALIKPAPAN

TINGKATKAN PRODUKTIVITAS PELANGGAN MELALUI WORKSHOP RECIPROCATING CATERPILLAR ENGINE

Trakindo menjalin sinergi dengan pelanggan lewat kegiatan *workshop reciprocating*

Bisnis terus berkembang dan dalam perjalanannya Trakindo semakin memahami bahwa kesuksesan bukanlah sesuatu yang bisa diupayakan sendiri. Kesuksesan erat hubungannya dengan pertumbuhan dan kemajuan pelanggan, karena bisnis bukanlah sekadar menjual produk atau layanan, melainkan juga tentang membagikan pengetahuan dan dukungan agar pelanggan terus berkembang.

Berbekal semangat *Advancing You Forward* untuk terus bergerak



Foto : InternalTrakindo



Foto : InternalTrakindo

bersama mendorong produktivitas pelanggan, Trakindo cabang Balikpapan, Kalimantan Timur mengadakan *workshop reciprocating* yang dilaksanakan secara daring dan luring pada 11-12 Oktober 2023. Dalam acara ini, Insan Trakindo memberikan informasi dan pemahaman lebih dalam tentang unit-unit Caterpillar, sekaligus menjadi wadah untuk mengevaluasi pekerjaan yang telah dilaksanakan di wilayah Kalimantan.

Workshop reciprocating adalah program pelatihan yang berfokus pada pelatihan sistem *mechanical* dan *engine*. Dalam *workshop* ini, para peserta diberikan pemahaman lebih mendalam terhadap unit-unit *engine* Caterpillar agar di lapangan mereka bisa menggunakan *engine* secara optimal, aman, dan produktif. Di lapangan, sering kali terjadi masalah nyata yang dihadapi oleh pelanggan,

dan lewat *workshop* ini para peserta didampingi Insan Trakindo, bersama-sama mencari solusi sebagai langkah antisipasi jika terjadi masalah serupa. Program *workshop* yang sudah dilaksanakan untuk kedua kalinya ini, dilakukan secara *hybrid* untuk memberikan kesempatan kepada para pelanggan yang tidak bisa hadir secara langsung di lokasi agar tetap bisa mengikuti acara secara daring.

Wilayah Kalimantan adalah daerah yang penuh dengan potensi, karena itulah Trakindo memiliki banyak pelanggan yang telah menjalin kerja sama selama bertahun-tahun. Pelaksanaan *workshop* pun disambut disambut baik oleh para pelanggan setia Trakindo di Kalimantan, yang dibuktikan dengan kehadiran Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Pertamina Eksplorasi dan Produksi (EP) Tarakan, dan Pertamina



Foto : Internal Trakindo

EP Bunyu yang menyempatkan diri untuk mengikuti *workshop* secara langsung di lokasi. Sementara itu para peserta dari Pertamina Hulu Sanga-Sanga dan Pertamina Hulu Mahakam, mengikuti *workshop* secara daring. Rencananya, kegiatan *workshop* ini akan dijadikan agenda berkala untuk para pelanggan, khususnya Pertamina Hulu Kalimantan Timur serta Pertamina EP Tarakan dan Bunyu.

Manager Kalimantan Field - Pertamina Hulu Kalimantan Timur, Suwanto Widji mengatakan pihaknya sangat mengapresiasi upaya yang dilakukan Trakindo untuk terus mendukung kinerja pelanggan lewat diadakannya *workshop reciprocating*. Ia mengatakan support yang sangat baik dari Trakindo dan seluruh insan yang bekerja di dalamnya, membuat peralatan kritikal yang digunakan perusahaan masih berjalan dengan produktivitas tinggi hingga saat ini.

Di sisi lain, Asisten Manager Zona 10 Pertamina, Arief Budiman, mengakui *workshop* ini sangat penting untuk kembali dilaksanakan mengingat kegiatan ini tidak hanya membahas isu yang terkait dengan pekerjaan di lapangan, tetapi juga mampu melahirkan solusi untuk dijalankan. Ia menambahkan *workshop* ini bisa menjadi ajang sinergi antara Trakindo dengan pelanggan untuk mewujudkan terobosan solusi di masa depan.

Sementara itu, General Manager Northern Kalimantan Trakindo, Azkhwaldi Aziz menjelaskan bahwa *workshop reciprocating* ini adalah wujud komitmen Trakindo sebagai penyedia solusi alat berat Caterpillar di Indonesia, untuk mendorong produktivitas pelanggan melalui penjelasan cakupan kerja unit *engine* Caterpillar, termasuk juga layanan serta perawatan lainnya. Menurutnya,

program *workshop* bisa menjadi wadah pemberian informasi tentang pengetahuan kinerja unit yang diharapkan mampu meningkatkan produktivitas pelanggan untuk hasil maksimal. Ia juga berharap kegiatan ini bisa menjadi penegasan atas komitmen Trakindo dalam memberikan pelayanan terbaik sekaligus memperkuat kerja sama antara Trakindo dengan para pelanggan, terutama PT Pertamina.

Berangkat dari semangat inti *Advancing You Forward*, Insan Trakindo harus selalu cepat tanggap, proaktif, serta senang membantu. Hal ini terwujud lewat *workshop reciprocating* yang merupakan cerminan dari tekad Trakindo untuk selalu berusaha mewujudkan kesuksesan bisnis pelanggan melalui nilai-nilai kerja sama. Melalui kegiatan ini, Insan Trakindo bersama para pelanggan diharapkan bisa bersama-sama membentuk masa depan bisnis yang lebih baik dan maju.



Foto : Internal Trakindo

DUKUNG PENINGKATAN KUALITAS SDM MELALUI PENDIDIKAN VOKASI

Trakindo terus berkomitmen mewujudkan sumber daya manusia yang siap bersaing dalam industri alat berat.

Akhir-akhir ini, pendidikan vokasi menjadi salah satu jalur pendidikan yang sangat diminati oleh generasi muda Indonesia. Dalam Survei Ketertarikan Masyarakat terhadap Pendidikan Vokasi yang diselenggarakan oleh Kemendikbudristek pada tahun 2021 lalu, terlihat 82,05% responden tertarik masuk Sekolah Menengah Kejuruan (SMK), dan 78,6% responden tertarik melanjutkan ke perguruan tinggi vokasi atau yang dikenal dengan politeknik. Prospek kerja yang bagus dan banyaknya pilihan jurusan, menjadi alasan utama para responden tertarik pada pendidikan vokasi.

Pemerintah juga sudah serius menangani pendidikan vokasi



Foto : Internal Trakindo

lewat dibentuknya Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi di Kemendikbudristek. Pola pendidikan vokasi yang lebih mengutamakan praktik dibanding teori, menjadi alasan kenapa lulusan sekolah vokasi dipandang lebih siap memasuki dunia kerja karena sudah memiliki dasar *skill* sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing. Trakindo telah cukup lama terlibat dalam pembinaan politeknik sebagai bagian program kontribusi sosial perusahaan, salah satunya adalah lewat pemberian

dukungan pada program pendidikan vokasi Politeknik Negeri Samarinda (Polnes). Dukungan ini dilakukan sebagai upaya peningkatan kualitas dan daya saing sumber daya manusia Indonesia terutama dalam bidang industri alat berat.

Di Politeknik Negeri Samarinda sendiri terdapat berbagai jurusan bidang keahlian, dan salah satunya adalah bidang keahlian teknik alat berat. Untuk membantu proses pembelajaran praktik para mahasiswa, Trakindo memberikan alat peraga kepada Politeknik Binaan. Penyerahan alat peraga dilakukan oleh Site Manager, Muhammad Rahman dan diterima langsung oleh Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum dan Keuangan Polnes, Ir. Dedy Irawan, ST, MT, pada 15 Juni 2023. Dukungan Trakindo pada Polnes seiring dengan program *link and match* antara politeknik dengan industri yang dijalankan pemerintah, sekaligus sebagai perwujudan karakter Insan Trakindo untuk selalu memberikan pengaruh positif pada masyarakat sekitar.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

PT TRI SWARDANA UTAMA SALURKAN BANTUAN PADA SISWA SDN PANARAGAN 3 BOGOR



Foto : InternalTrakindo

Bantuan pendidikan yang tepat sasaran, jadi penyemangat anak untuk giat bersekolah.

Pendidikan merupakan kebutuhan fundamental untuk kemajuan suatu bangsa, terutama pendidikan dasar. Di tahap inilah anak-anak secara aktif mengembangkan potensi dirinya di bidang akademik maupun non akademik seperti spiritual, akhlak dan keterampilan; termasuk pendidikan karakter. Sayangnya, masih banyak kelompok masyarakat yang memiliki keterbatasan finansial untuk memenuhi kebutuhan primer anak-anak mereka. Tidak sedikit juga anak-anak yang terpaksa putus sekolah akibat terkendala biaya pendidikan. Perlengkapan sekolah seperti baju seragam, sepatu, buku-buku dan alat tulis bagi sebagian masyarakat menjadi barang-barang yang sulit dijangkau.

Sudah seharusnya kita selaku Insan Trakindo memberikan perhatian khusus pada pendidikan sekolah dasar. Seiring semangat berbagi dan peduli pendidikan Insan Trakindo, pada 18 Juli PT Tri Swardana Utama (TSU) sebagai anak usaha dari PT Trakindo Utama melakukan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Sekolah Dasar Negeri Panaragan 3 Bogor, Jawa Barat. Tim CSR memberikan bantuan pendidikan berupa paket perlengkapan sekolah kepada 64 siswa di sekolah tersebut. Pada kesempatan yang sama perwakilan TSU yang terdiri atas Tim *General Affairs* dan

Tim *Marketing Communication* menyerahkan secara langsung paket perlengkapan sarana pembelajaran kepada pihak sekolah yang diwakili oleh kepala sekolah. Anak-anak penerima bantuan yang berasal dari berbagai tingkatan kelas tampak antusias dan senang mendapatkan perlengkapan sekolah baru.

Melalui program CSR ini diharapkan akan membantu meningkatkan kualitas pendidikan bagi anak-anak yang membutuhkan di sekolah tersebut. Anak-anak juga menjadi lebih semangat dalam bersekolah, mengukir prestasi untuk meraih cita-cita dan memberdayakan dirinya melalui pendidikan sehingga mampu menjadi generasi penerus bangsa yang berkualitas unggul.

Ini lah bentuk komitmen nyata TSU dalam memberikan kontribusi positif bagi pendidikan anak-anak Indonesia. Hal tersebut juga mencerminkan kepedulian perusahaan terhadap pendidikan dan pengembangan potensi anak-anak, serta upaya untuk membantu menciptakan lingkungan masyarakat yang lebih baik.



Foto : InternalTrakindo

TRAKINDO INNOVAKIDS 2023 PERSIAPKAN ANAK INDONESIA SEBAGAI INOVATOR MASA DEPAN

“Trakindo Innovakids” hadir sebagai wujud tanggung jawab sosial Trakindo pada pilar pendidikan

Trakindo menjalankan program *Corporate Citizenship* bidang pendidikan berupa program pembinaan di sekolah dasar mitra Trakindo di seluruh Indonesia. Dalam *event* yang bernama “Trakindo Innovakids” ini, para peserta berbagi praktik baik dan peningkatan budaya inovasi sekolah, sekaligus menjadi ajang kompetisi karya inovasi siswa. “Trakindo Innovakids” adalah puncak rangkaian Program Gerakan Transformasi Edukasi Trakindo (GENERASI) yang telah direncanakan sejak tahun 2021. Program ini telah memberi manfaat kepada 30 Sekolah Dasar, 5 Sekolah Menengah Pertama, 214 Sekolah Imbas, 700 guru, 3500 siswa, serta 350 orang tua di sekolah mitra melalui perbaikan tata kelola sekolah, penyiapan lingkungan pembelajaran, pembudayaan karakter, dan integrasi pembelajaran Challenge Based Learning (CBL).

Chief Administration Officer Trakindo, Yulia Yasmina mengatakan acara ini merupakan wadah untuk memotivasi siswa dan guru untuk berpikir kreatif dan inovatif melalui pembelajaran berbasis tantangan, yang fokus pada permasalahan nyata yang mereka temui di sekitar untuk dicari solusinya lewat pengembangan



Foto : Internal Trakindo

produk inovasi. Tahun ini, tema “Inovasi Kesehatan Lingkungan” diambil karena sejalan dengan rencana strategis Kemendikbudristek dalam program Revitalisasi Usaha Kesehatan Sekolah melalui Sekolah Sehat untuk mewujudkan anak Indonesia yang sehat, kuat, dan cerdas.

Setelah melalui tahap penjurian, terpilih tiga peserta terbaik dalam ajang “Trakindo Inovakids 2023” yaitu SD Inpres Nunbaun Delha Kupang Nusa Tenggara Timur (NTT), SD Negeri 46 Cakranegara Nusa Tenggara Barat (NTB), dan SD Negeri

65 Pekanbaru. Perwakilan guru dari SD Inpres Nunbaun, Mardiana, berharap apresiasi yang didapat anak-anak didiknya bisa menjadi motivasi untuk terus mengembangkan kreativitas dan inovasi yang bermanfaat bagi masyarakat.

Bagi Trakindo, pendidikan adalah fondasi pembangunan insan yang berkarakter dan beretika, karena itulah Insan Trakindo selalu berkomitmen mendorong sinergi bersama berbagai pihak dalam mendukung peningkatan kualitas generasi penerus bangsa.



Foto : Internal Trakindo

» BUDI SETYA NINGTYAS | TRAKINDO CABANG TANJUNG ENIM

TRAKINDO TANJUNG ENIM JALIN KERJA SAMA DENGAN AKIPBA



Foto : Internal Trakindo

Insan Trakindo bersama membantu, mendukung, dan bersinergi dalam memajukan dunia pendidikan Indonesia.

Semangat untuk maju bersama, mendorong Insan Trakindo untuk berbagi pengetahuan, sumber daya, dan pengalaman guna menciptakan lingkungan pendidikan yang lebih baik untuk semua. Terbangunnya jembatan antara institusi pendidikan dan dunia usaha, menghadirkan harapan bagi individu yang ingin mengubah hidup mereka melalui pendidikan, serta membantu menciptakan masyarakat yang lebih adil dan sejahtera.

Untuk itu Trakindo menjalin kerja sama dengan Akademi Komunitas Pertambangan Bukit Asam (AKIPBA) yang ditandai dengan penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MoU) di Palembang,

pada 25 Juli 2023 dan dihadiri oleh Palti Timeyer Hutajulu, General Manager Trakindo Sumatra Area dan Efraim Ivan Sampe, Site Manager Tanjung Enim; sementara dari pihak AKIPBA hadir Direktur Dra. Nurbaiti M.M. dan Wakil Direktur Muhammad Abdul Ghonny M, Eng., serta Basuki Wiwoho, sebagai perwakilan Yayasan PT Bukit Asam Tbk. Pada kesempatan ini, dilakukan serah terima donasi media pembelajaran dari Trakindo berupa *fuel transfer pump*, *water pump* dan *injector* untuk mendukung kegiatan belajar mengajar di AKIPBA.

AKIPBA didirikan oleh Group MIND ID, merupakan perguruan tinggi setingkat D1 yang fokus pada industri pertambangan. Sistem pembelajaran di kampus ini berfokus pada 70% praktik dan 30% teori. Hal tersebut memberikan banyak keuntungan dan manfaat bagi para siswa karena mendapatkan kesempatan untuk belajar langsung dari para tenaga ahli Trakindo. Kerja sama ini diharapkan dapat mengatasi berbagai tantangan

dalam dunia pendidikan seperti ketidaksetaraan akses, kualitas pendidikan yang bervariasi, dan biaya pendidikan yang tinggi.

Dalam sambutannya, Efraim Ivan Sampe menyebutkan bahwa kerja sama di bidang pendidikan khususnya program beasiswa akan membuka kesempatan bagi para siswa berprestasi, namun terkendala dengan keuangan. "Kami ingin siswa-siswa berbakat dapat mengejar pendidikan yang layak terlepas dari latar belakang ekonomi mereka."



Foto : Internal Trakindo

» RIZKY KARIMAH | TRI SWARDANA UTAMA

SMKN 1 NGAWEN GUNUNGGIDUL BERKUNJUNG KE PT TRI SWARDANA UTAMA

Sebagai bentuk implementasi *link and match*, perusahaan berperan untuk mengenalkan dunia usaha kepada calon profesional salah satunya dengan menerima kunjungan industri.



Foto : Internal Trakindo

Awal Agustus 2023, PT Tri Swardana Utama (TSU) dikunjungi oleh siswa-siswa dari SMKN 1 Ngawen Gunung Kidul, Yogyakarta. Sekolah ini memang memiliki agenda rutin untuk mengenalkan peserta didiknya pada dunia industri secara langsung. Kegiatan ini sejalan dengan tujuan sekolah untuk menghasilkan lulusan yang mampu berprestasi, berkarya dan mandiri dengan mengembangkan nilai-nilai integritas, *excellent* dan *care*. Pada kesempatan tersebut pihak sekolah mengantarkan 69 siswa program studi Teknik Alat Berat ke Warehouse TSU Pulogadung yang berlokasi di Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta.

Sebelum memulai kegiatan, para siswa terlebih dulu diwajibkan mengenakan seragam khusus yang telah disediakan lengkap dengan *safety helmet* dan *safety shoes*. Ahmad Adhifirman dan beberapa karyawan TSU bertugas menyambut dan memandu kegiatan kali ini. Kunjungan dimulai dengan memperkenalkan profil TSU yang

mempunyai visi menjadi penyedia solusi terintegrasi terkemuka di industri truk dan alat berat. TSU juga yang telah bertahun-tahun dipercaya oleh Caterpillar sebagai dealer resmi produk merk SEM di Indonesia dan proyek-proyek besar apa saja yang pernah dikerjakan oleh TSU.

Kemudian kegiatan dilanjutkan dengan berkeliling area *warehouse* yang menampilkan sejumlah alat berat yang dipasarkan oleh TSU. Berbagai unit yang sudah menggunakan teknologi canggih seperti *wheel loader*, *bulldozer*, *compactor*, dan *motor grader* tampak membuat para siswa terpukau. Dengan cermat, para siswa mendapat penjelasan dari pihak TSU secara jelas dan gamblang mulai dari mempersiapkan K3, tipe-tipe unit alat berat SEM beserta kegunaannya. Selain itu juga para siswa diperkenalkan dengan ruang lingkup perusahaan dan lingkungan kerja secara umum termasuk budaya kerja di dunia industri.

Acara ditutup dengan sesi tanya jawab yang mendapat respons cukup baik dari para siswa. Ada pula sesi berbagi

pengalaman kerja dengan salah satu karyawan TSU yang merupakan lulusan SMKN 1. Kegiatan hari itu diakhiri dengan foto bersama para siswa dan guru pembimbing bersama perwakilan TSU. Diharapkan dengan kunjungan industri ke *warehouse* TSU para siswa mendapatkan motivasi dan semangat belajar agar dapat melalui proses pendidikan dengan baik. Selain itu pula mampu mengembangkan karier sesuai dengan bidang keilmuan yang mereka pelajari di sekolah.



Foto : Internal Trakindo

» I GUSTI AGUNG PUTRA JAYA | TRAKINDO CABANG SOROWAKO

DUKUNGAN PENUH TRAKINDO UNTUK LPKS SYIAR UTAMA LUWU TIMUR

Pendidikan berkualitas akan mencetak SDM unggul yang berperan pada kemajuan bangsa.

Memberikan layanan terbaik dan dukungan penuh kepada setiap pelanggannya sudah menjadi komitmen Trakindo sejak awal berdiri. Trakindo meyakini, sumber daya manusia yang unggul diperoleh dari pendidikan berkualitas yang harus bisa dinikmati oleh semua orang di manapun berada, termasuk di Bumi Batara Guru, Kabupaten Luwu Timur. Ini sebabnya Insan Trakindo mendukung program pendidikan dan pelatihan kerja khususnya di Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) Syiar Utama, Kabupaten Luwu Timur.

Lembaga ini memiliki program pendidikan dan pelatihan yang dirancang untuk mencetak calon operator alat berat. Nantinya para operator yang lulus dari LPKS Syiar Utama akan menjadi tenaga kerja terampil yang siap terjun ke dunia industri dan memenuhi kebutuhan perusahaan-perusahaan yang memerlukan tenaga ahli dalam mengoperasikan alat berat.

Untuk mendukung program pendidikannya, LPKS Syiar Utama memilih unit Cat® 320GX sebagai alat bantu pembelajaran mereka. Pemilihan Caterpillar sebagai media pembelajaran tentunya karena Caterpillar dikenal sebagai simbol ketangguhan dan keandalan dalam dunia alat berat, serta memiliki fitur-fitur yang lengkap untuk memfasilitasi pembelajaran yang efektif.

Trakindo Cabang Sorowako, melalui General Operation Manager Riza Fachlevi Djauhari, secara resmi menyerahkan unit Cat 320GX kepada LPKS Syiar Utama. Unit Caterpillar tersebut merupakan alat berat pertama yang digunakan sebagai media pembelajaran yang dimiliki oleh lembaga pendidikan ini. Ke depannya, kerja sama kedua belah pihak akan terus berkembang dengan penambahan beberapa unit Caterpillar lainnya sebagai sarana pembelajaran siswa-siswa.

Disaksikan para siswa pelatihan dari seluruh Kabupaten Luwu Timur, pada acara yang berlangsung pada 15 Agustus 2023 tersebut, Syaharuddin, selaku Direktur LPKS Syiar Utama, menyampaikan ungkapan terima kasih atas dukungan yang diberikan oleh Trakindo Cabang Sorowako. Ia yakin bahwa unit-unit Caterpillar sangat cocok digunakan sebagai alat ajar bagi para siswa yang ingin menguasai kecakapan dalam mengoperasikan alat berat. Syahrudin juga menegaskan kepercayaannya kepada Trakindo Cabang Sorowako yang telah memberikan pelayanan terbaik dalam mendukung program pendidikan dan pelatihan kerja alat berat di Sorowako dan sekitarnya.

Semangat untuk maju bersama ini menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik bagi dunia pendidikan dan pelatihan di Kabupaten Luwu Timur sekaligus menandai tekad Insan Trakindo untuk terus bergerak maju dalam mendukung perkembangan di berbagai wilayah di Indonesia.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

PENANDATANGANAN PERPANJANGAN MOU KE-6 DENGAN SMKN 2 SUMBAWA BESAR

Kolaborasi yang manis dan harmonis untuk mencetak insan-insan berkualitas.

Dalam upaya memperkuat komitmen menjalankan misi perusahaan melalui program *Corporate Citizenship* di bidang Pendidikan, Trakindo melakukan perpanjangan Memorandum of Understanding (MoU) yang ke-6 dengan SMKN 2 Sumbawa Besar pada 28 Agustus 2023. Penandatanganan MOU ini dilakukan langsung oleh Yulia Yasmina sebagai Chief Administration Officer Trakindo dengan Kepala Sekolah SMKN 2 Sumbawa Besar, Khaeruddin S.Pd., M.Pd.

Penandatanganan nota kesepahaman ini dihadiri oleh banyak pihak mulai dari pimpinan beserta jajaran manajemen Trakindo Cabang Batu Hijau, pejabat dinas pendidikan, pemerintah daerah hingga komite sekolah. Tidak ketinggalan kehadiran para siswa yang tampak begitu antusias menyaksikan momen bersejarah ini, juga disertai penyerahan donasi Engine Cat® 3508 dari Trakindo Cabang Batu Hijau yang diwakili oleh Abdul Rochim selaku Penanggung Jawab Operasional kepada pihak sekolah. Di kesempatan yang sama juga dilakukan demo *test running* Engine Cat 3508.

Dalam sambutannya baik Kepala Sekolah SMKN 2 Sumbawa Besar, Kepala Dinas Dikbud Provinsi Nusa Tenggara Barat dan Wakil Bupati Sumbawa menyampaikan ucapan



Foto : Internal Trakindo

terima kasih atas kerja sama yang telah dibangun selama ini antara Trakindo dan SMKN 2. Diharapkan agar kolaborasi yang membawa misi mulia untuk menciptakan lulusan SMKN 2 Sumbawa Besar yang tidak hanya berkualitas, tetapi siap bersaing di dunia kerja yang kompetitif ini.

Dalam pemaparannya, Yulia Yasmina menyebutkan, "Kerja sama ini adalah komitmen Trakindo dari dunia usaha untuk mendukung kemajuan pendidikan di tanah air. Harapan kami

agar donasi alat bantu pengajaran ini dapat dipergunakan untuk mendukung praktik pembelajaran. Kami mohon untuk bersama-sama menjaga dan merawat alat berat ini sebaik-baiknya demi pemakaian jangka panjang." Perpanjangan kerja sama yang telah berlangsung selama 16 tahun ini merupakan bukti nyata upaya Trakindo untuk berkontribusi membangun sumber daya manusia Indonesia yang andal, terampil, dan siap kerja.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

SMKN 1 BALIKPAPAN DAN POLITEKNIK NEGERI BANJARMASIN MENANGKAN K3TAB 2023



Foto : Internal Trakindo

Puluhan peserta dari seluruh tanah air kembali berkompetisi secara sehat untuk meraih gelar juara K3TAB 2023

Tahun 2023 Trakindo kembali menghadirkan Kompetisi “Kompetensi Keahlian Teknik Alat Berat” (K3TAB). Program ini terselenggara sebagai wujud kontribusi Trakindo dalam memajukan pendidikan vokasi alat berat dan mempersiapkan SDM andal di masa depan. Yulia Yasmina selaku Chief Administration Officer Trakindo menjelaskan K3TAB merupakan ajang untuk mengidentifikasi kemampuan dan potensi peserta didik jurusan teknik alat berat dalam kaitannya dengan kesiapan peserta didik untuk memasuki dunia kerja yang sesungguhnya.

“Raih Prestasi Cemerlang, Bangun Masa Depan Gemilang” menjadi tema yang diusung K3TAB 2023. Program tahunan ini dirancang untuk meninjau kompetensi (keterampilan dan pengetahuan) yang diperoleh peserta didik selama kurang lebih 2 tahun, sesuai dengan jenjang pendidikannya. Secara umum pada kompetisi ini para peserta diuji oleh tim juri yang merupakan para ahli/profesional dari Trakindo dengan 4 tahap yaitu *Innovation Presentation, Knowledge Assessment, Practical Assessment* dan *Teamwork & Attitude*.

Lebih banyak dari tahun sebelumnya, penyelenggaraan K3TAB 2023 yang berlangsung sejak 30 September ini berhasil mengumpulkan lebih dari 30 peserta SMK dan politeknik jurusan alat berat dari berbagai wilayah di Indonesia. Para peserta berasal dari 8 SMK dan 5 politeknik

di seluruh Indonesia, meliputi SMKN 1 Balikpapan, SMKN 1 Lubuk Pakam, SMKN 1 Mimika, SMKN 1 Singosari, SMKN 2 Dumai, SMKN 2 Sumbawa Besar, SMKN 3 Sorong, SMKN 6 Samarinda, Politeknik Negeri Banjarmasin, Politeknik Negeri Padang, Politeknik TEDC Bandung, Politeknik Negeri Ujung Pandang, dan Politeknik Negeri Samarinda.

Pada acara pengumuman pemenang yang diselenggarakan di Jakarta, SMKN 1 Balikpapan dan Politeknik Negeri Banjarmasin berhasil meraih Juara Umum K3TAB 2023. Yulia pun menyampaikan pesan kepada para peserta untuk terus memupuk semangat juang yang tinggi selama berkompetisi dan mengembangkan diri tanpa henti demi menjadi pribadi yang terampil serta adaptif dan raih masa depan gemilang.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

TRAKINDO SORONG MENGINSPIRASI PERUBAHAN MELALUI WORLD CLEANUP DAY

“World Cleanup Day” adalah momentum penting bagi komunitas global untuk bekerja sama dalam upaya pelestarian bumi.

Sampah adalah masalah pelik yang harus terus dicari solusinya. Ketidaksiplinan dalam pengolahan sampah mengakibatkan tercemarnya lahan dan air yang tentunya berbahaya bagi lingkungan. Sejak tahun 2018, masyarakat global bergerak bersama membersihkan lingkungan dalam *event* tahunan “World Cleanup Day”. Tahun 2023 ini, Trakindo Cabang Sorong ambil bagian pada kegiatan Trakindo Volunteer dalam rangka “World Cleanup Day” yang diselenggarakan pada 4 November 2023 di Taman Sorong City, Kota Sorong, Papua.

Kegiatan dimulai dengan pengumpulan alat bantu kebersihan

seperti sarung tangan, kantong sampah, sapu, dan alat pembersih lainnya. Para *volunteer* dibagi menjadi tim-tim kecil dengan peralatan kebersihan yang didistribusikan secara merata. Sebelum mulai melakukan aksi bersih-bersih, para *volunteer* mendapatkan instruksi singkat tentang keamanan dan etika kerja sama agar kegiatan berjalan lancar. Sampah yang ditemukan cukup bervariasi, mulai dari sampah daun, plastik, kertas, hingga pecahan botol kaca.

Keikutsertaan Insan Trakindo dalam “World Cleanup Day” bukan hanya untuk membersihkan lingkungan dari sampah, tapi juga untuk menciptakan kesadaran akan pentingnya menjaga kelestarian alam. Dalam kegiatan ini, para Insan Trakindo juga mendapatkan pelajaran berharga tentang kerja tim, kebersamaan, koordinasi, semangat saling bantu, dan juga membangun rasa persatuan di antara karyawan Trakindo Cabang Sorong.

Event “World Cleanup Day” di Taman Sorong City merupakan



Foto : Internal Trakindo

contoh sempurna bagaimana Insan Trakindo dapat memberikan dampak positif kepada masyarakat sekaligus memberdayakan warga lokal untuk ikut berperan dalam menjaga kebersihan lingkungan. “World Cleanup Day” mengingatkan kita semua bahwa aksi yang tampak sederhana bisa menciptakan perubahan besar dalam kehidupan jika dilakukan dengan konsisten. Lewat kegiatan ini juga, Insan Trakindo berharap semangat menjaga bumi akan terus digaungkan dalam keseharian agar terus bisa membawa perubahan positif bagi lingkungan sekitar dalam jangka panjang.



Foto : Internal Trakindo

» REDAKSI

MENGUBAH MASA DEPAN DENGAN 1.050 POHON

Bergandengan tangan, bersama kita ciptakan masa depan yang lebih hijau.

Perubahan iklim, bencana alam dan pencemaran lingkungan merupakan sebagian kejadian yang ditimbulkan dari dampak kerusakan alam. Tentunya hal ini akan mengganggu keseimbangan alam yang dapat memengaruhi kehidupan makhluk hidup dan ekosistem tempat tinggal. Untuk mengantisipasi sekaligus berkontribusi pada pelestarian lingkungan Trakindo Cabang Lati melaksanakan Jumat Hijau yang tidak hanya melibatkan Insan Trakindo, namun juga berbagai pihak yang memiliki komitmen untuk menjaga lingkungan yaitu PT Berau Coal dan seluruh mitra kerja terdekatnya.

Maka pada 22 September 2023 di salah satu wilayah tambang batu bara milik PT Berau Coal, Kalimantan Timur, sebanyak 1.050 bibit pohon ditanam dengan komposisi dua jenis tanaman pionir, yakni Sengon Laut dan Kayu Putih. Inilah kontribusi nyata Insan Trakindo pada pelestarian lingkungan. Jumat Hijau adalah simbol dari komitmen Insan Trakindo dalam menjalankan peran sebagai agen perubahan yang peduli terhadap lingkungan. Karena sejatinya keberlanjutan lingkungan merupakan tanggung jawab bersama demi masa depan yang lebih hijau. Diharapkan dengan terselenggaranya acara ini menjadi inspirasi bagi perusahaan lain dan masyarakat luas untuk bergerak menuju keberlanjutan.



Foto : Internal Trakindo

Dalam sambutannya, Site Manager Trakindo Cabang Lati, Alvin Nurkholis menyampaikan tema kegiatan ini adalah *Connect with Nature* yang menjadi landasan dilaksanakannya Jumat Hijau. Rahmantha Purba Anggana sebagai Wakil Kepala Teknik Tambang (WaKTT) PT Berau Coal, turut menjadi sosok penting dan pembicara dalam kegiatan tersebut. Dalam sambutannya, Ramantha memberikan apresiasi yang sangat besar kepada Trakindo Cabang Lati karena untuk pertama kalinya memimpin kegiatan ini.

Bagi Insan Trakindo, dengan membawa semangat *Advancing You Forward*, Jumat Hijau bukan sekadar penanaman pohon tapi tentang menciptakan harapan dan menginspirasi perubahan positif. Program ini juga merupakan bentuk sumbangsih perusahaan dalam menjalankan satu dari empat pilar *Corporate Citizenship* yaitu lingkungan. Dengan penanaman pohon ini, beberapa tahun mendatang tanah yang gersang akan menjadi rumah yang nyaman bagi makhluk hidup dan ekosistemnya.



Foto : Internal Trakindo

» Bangga Menjadi Insan Trakindo

Berdiri pada
23 Desember 1970

saat ini
berusia

53 tahun



Trakindo resmi menjadi agen tunggal

CATERPILLAR®

di Indonesia pada
13 April 1971



Jarak antara lokasi cabang Trakindo di titik koordinat paling Barat dan paling Timur di Indonesia mencapai

5,126 km



Cabang Trakindo di titik koordinat paling Barat adalah di **Banda Aceh**

sementara cabang Trakindo di titik koordinat paling Timur adalah di **Jayapura**

Memiliki lebih dari

75 cabang

yang tersebar di seluruh Indonesia



Selain di Indonesia, Trakindo juga memiliki kantor cabang di

Singapura & Timor Leste



Visi Trakindo

Menjadi penyedia solusi jasa kelas dunia untuk peralatan Caterpillar



Misi Trakindo

Membangun perusahaan yang mampu menciptakan lapangan kerja yang layak dan berkualitas bagi sebanyak mungkin rakyat Indonesia



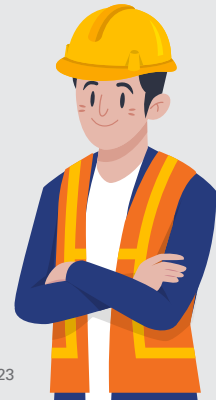
ADVANCING YOU FORWARD

sebagai semangat *brand* Perusahaan, Insan Trakindo berkomitmen untuk menjadi penggerak yang memberdayakan dan memajukan kemampuan serta kinerja para pemangku kepentingan agar mencapai tujuan dan membina kesuksesan yang berkesinambungan

9.8%
Perempuan



90.2%
Laki-laki



7.945
Insan Trakindo
tersebar di berbagai cabang

Data per 31 December 2023

Trakindo memenuhi kebutuhan untuk berbagai industri;

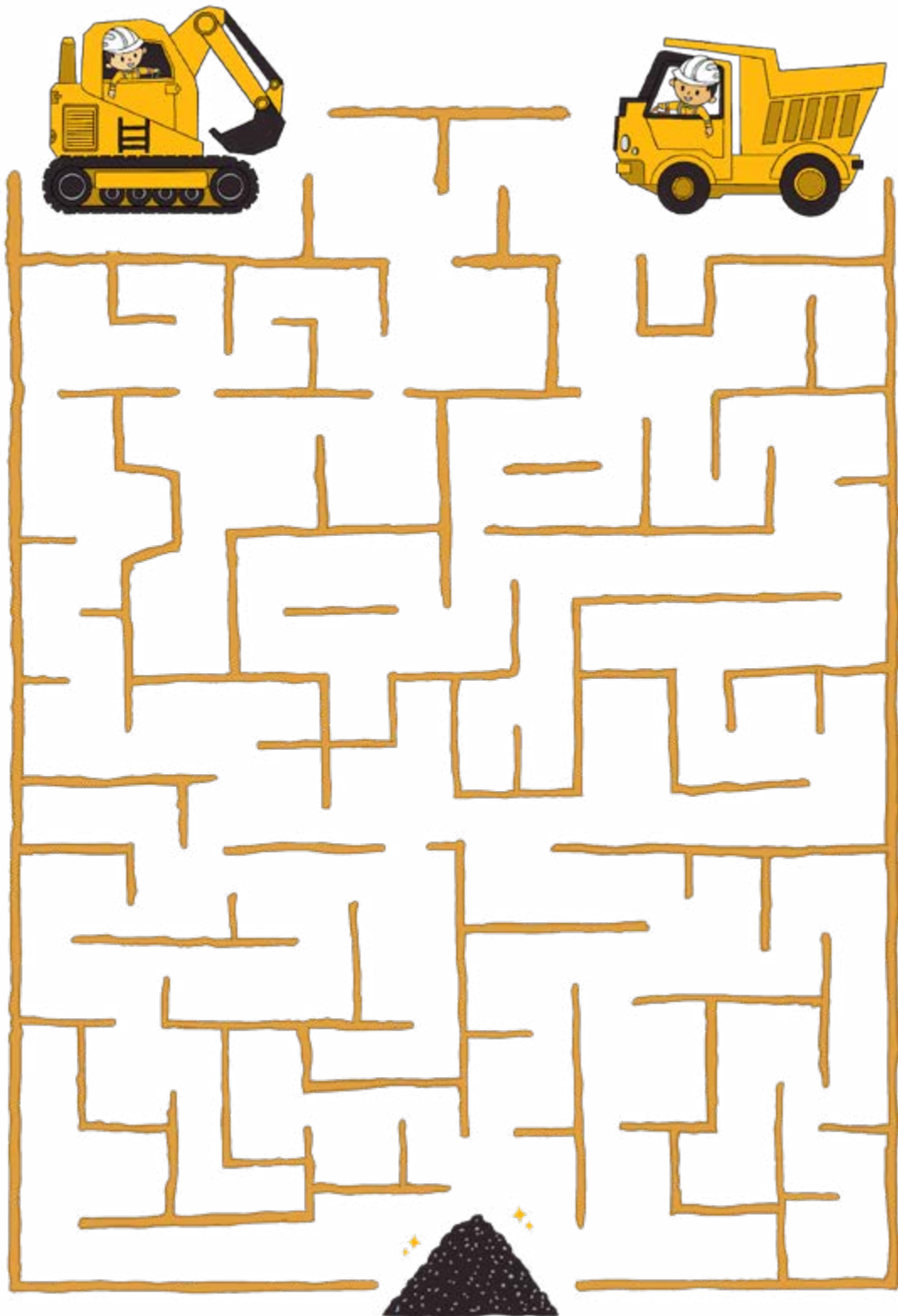
**Pertambangan,
Konstruksi,
Perkebunan &
Agrikultur,
Minyak & Gas,
Energi, dan
Transportasi**



Trakindo menawarkan solusi alat berat yang beragam mulai dari **Hydraulic Mining Shovels, Excavators, Road Reclaimers, Telehandler, Dozers, Underground – Hard Rock, Skid Steer and Compact Track Loaders, Compactors, Track Loaders, Articulated Trucks, Motor Graders, Off-Highway Trucks, Asphalt Pavers, Electric Rope Shovels, Cold Planers, Pipelayers, Draglines, Wheel Tractors Scrapers, Wheel Loaders, Backhoe Loaders, Engines, Cat Lift Trucks, dan suku cadang,** serta jasa layanan dan dukungan purna jual

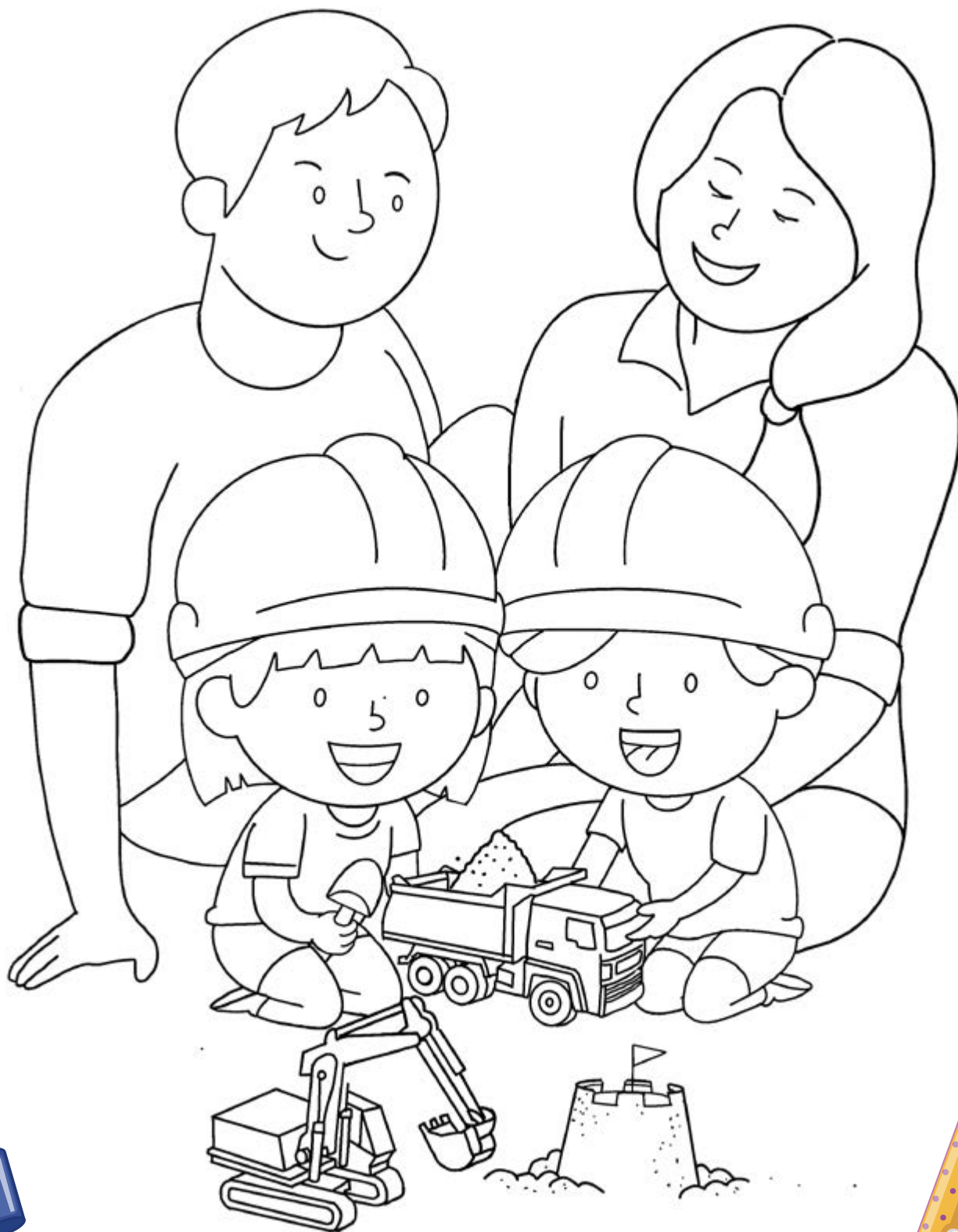
TEMUKAN JALAN MENUJU TAMBANG!

Bapak pengemudi Truk dan Eskavator hendak pergi menuju tambang batubara.
Kira-kira, mereka harus lewat mana, ya?



MEWARNAI GAMBAR

Hari ini hari libur sekolah. Kakak dan adik bermain pasir bersama ditemani Ayah dan Ibu. Senangnya, bermain bersama keluarga!



SURVEI PARTISIPASI PEMBACA

Insan Trakindo, terima kasih telah menjadi pembaca setia Majalah ANTARKITA. Selain menjadi sumber informasi, kami berharap agar majalah ini dapat menjadi media untuk mengeratkan para Insan Trakindo di manapun berada. Bantu kami untuk menjadi lebih baik dengan mengisi kuesioner ini.

1. Mengapa Anda membaca Majalah ANTARKITA?

- Untuk mendapatkan informasi terkini mengenai Perusahaan
- Untuk menambah wawasan dan memperkaya pengetahuan umum
- Sekadar mengisi waktu

2. Apa yang Anda lakukan setelah membaca Majalah ANTARKITA?

- Merekomendasikan kepada orang lain
- Menyimpan sebagai cendera mata / koleksi
- Membawa pulang agar dibaca oleh keluarga

3. Bagaimana kebiasaan Anda saat membaca Majalah ANTARKITA?

- Menyukai versi cetak / print
- Menyukai versi digital
- Kurang menyukai keduanya, lebih menyukai informasi dalam bentuk audiovisual

4. Bagaimana informasi yang disampaikan pada Majalah ANTARKITA?

- Sangat informatif
- Cukup informatif
- Kurang informatif

5. Bagaimana tampilan / desain Majalah ANTARKITA?

- Sangat menarik
- Cukup menarik
- Kurang menarik

6. Apakah Rubrik favorit Anda?

- Dialogue
- Advancing Together
- Forward
- Innovation
- People
- Spirit
- Award
- Excelling Progress
- Exemplify
- Insight
- The Trakindo Club

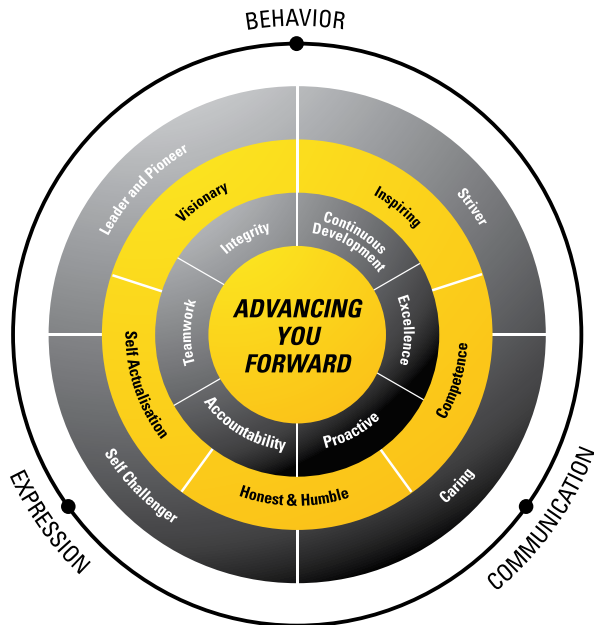


Saran untuk Majalah ANTARKITA

Survei Digital
Scan di Sini



Ilustrasi : Freepik



Semangat inti kami adalah *Advancing You Forward*®

Advancing berarti berupaya untuk melakukan kegiatan-kegiatan yang meningkatkan, memperkaya dan memberdayakan untuk hasil, dampak dan manfaat yang melampaui harapan.

You mewakili beragam pemangku kepentingan Trakindo (karyawan, pelanggan, mitra, masyarakat, pemegang saham) yang akan mengalami dan menikmati manfaat dari keberadaan Trakindo.

Forward yaitu menggerakkan manusia agar berkinerja lebih baik dan berprestasi lebih tinggi, sehingga semakin mendekatkan mereka dengan pencapaian yang dituju.

